

VJA/EAM/OBM/eam

APRUEBA PRIMERA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACÁ y MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE PROGRAMA 4 a 7

RESOLUCION EXENTA N° 143/ I REGION.

IQUIQUE, 29 DE SEPTIEMBRE DE 2021.

VISTOS:

La ley Nº 19.653, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia de la República, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado; Ley Nº 19.023, Orgánica del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y sus modificaciones; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado; Ley Nº21. 289 diciembre de 2020 sobre Presupuestos del Sector Público correspondientes al año2021 ; Resolución Exenta 678 de 31 de diciembre de 2020, que distribuye presupuesto para las direcciones regionales y sus modificaciones , Resolución afecta Nº 019/2017 que delega facultad en Directoras Regionales; Resolución exenta RA121830/416/2021,nombramiento de la Directora Regional de SERNAMEG Tarapacá , todas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género; Resolución N° 7, de marzo 2019 de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón; Resolución N° 8, de marzo 2019, N° 16/2020 de la Contraloría General de la República, que determina los montos en las Unidades Tributarias Mensuales, a partir de los cuales los actos que se individualizan quedarán sujetos a Toma de Razón y a Controles de reemplazo cuando corresponda de la Contraloría General de la República

CONSIDERANDO:

1. .-Que, el Servicio Nacional de la Mujer y La Equidad de Género es el encargado de ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género;
2. Que, entre sus funciones, se encuentran, entre otras, la de proponer y fomentar políticas que promueven el acceso igualitario de la mujer a los diversos ámbitos de la sociedad, así como las de coordinar con servicios y organismos públicos y privados los programas, acciones, y otras medidas conducentes al logro de estos objetivos;
3. Que, en este contexto y en el marco de sus competencias, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género está implementando desde el año 2011 el "Programa 4 a 7", generando acciones específicas en materia de cuidado infantil, para aquellas mujeres que ingresan al mercado laboral o que se encuentran en el;
4. Que, este programa tiene como objetivo general Instalar una política de inserción laboral y mejoramiento de las condiciones laborales de las mujeres trabajadoras y jefas de hogar de carácter promocional, de coordinación intersectorial y de ejecución comunal;
5. Que, el financiamiento de este programa se basa en recursos anuales que se destinarán a co-financiar proyectos municipales que permitan la organización y búsqueda de soluciones y/o respuestas a las problemáticas de las mujeres trabajadoras y jefas de hogar;
6. Que, la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte, de acuerdo a convenio vigente ha solicitado autorización de modificación presupuestaria, mediante ordinario 427/2021 , para efectos redistribuir los recursos aportados por SERNAMEG originalmente asignados;
7. Que la modificación fue aprobada expresamente por la unidad técnica mediante informe técnico de fecha 12 de agosto de 2021, firmado por Doña Verónica Jiménez Ávalos;

8. Que DAF a visado y aprobado redistribución presupuestaria, certificando existencia disponibilidad presupuestaria, mediante memorando 24/2021;
9. Que la Directora Regional mediante memorando 064/2021 instruye la elaboración de modificación de convenio;
10. Que, mediante ordinario N°560 de fecha 24 de septiembre de 2021. , el alcalde de la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte, don Richard Godoy Aguirre remitió a esta dirección regional ejemplar firmado de la modificación solicitada;
11. Ejemplares de modificación de convenio firmados,
12. Que habiéndose cumplido procedimiento de acuerdo a convenio vigente ,

Resuelvo:

Artículo 1°: APRUÉBESE PRIMERA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACÁ Y MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE PROGRAMA 4 a 7

El texto de este convenio es del siguiente tenor:

PRIMERA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACÁ y MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE PROGRAMA 4 a 7

En Iquique, a 24 de agosto de 2021, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional de Tarapacá, representada por su Directora Regional doña Vanessa Natalia Currín Aracena, cédula nacional de identidad N° [redacted] ambos con domicilio en calle Tadeo Haenke N°2223 comuna de Iquique, en adelante el **"SernamEG"** o el "Servicio", por una parte; y por la otra, la Municipalidad de Pozo Almonte, en adelante, "el Municipio" o "la entidad ejecutora" o "el ejecutor", R.U.T. Nº83.017.500-8, representada por su alcalde don Richard Alfonso Godoy Aguirre, cédula nacional de identidad Nº [redacted] ambos con domicilio en calle Balmaceda N.º 276, comuna de Pozo Almonte, acuerdan celebrar el siguiente Convenio de modificación parcial del Convenio de continuidad Transferencia de Fondos y Ejecución.

PRIMERO: ANTECEDENTES

Que, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, es un servicio público, funcionalmente descentralizado, dotado de personalidad jurídica y de patrimonio propio, que se relacionará con el Presidente de la República por intermedio del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; y tiene por objeto, ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el mencionado Ministerio.

Que, el SernamEG, tiene como misión fortalecer las autonomías y ejercicio pleno de los derechos y deberes de la diversidad de mujeres, a través de la implementación y ejecución de Políticas, Planes y Programas de Igualdad y Equidad de Género, considerando el enfoque territorial, y aportando al cambio cultural que se requiere para alcanzar una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres en el país.

Que, uno de sus objetivos estratégicos del SernamEG, es fortalecer la autonomía económica de las mujeres mediante la implementación de iniciativas, acciones y programas con pertinencia cultural y territorial, que promuevan la generación de ingresos, el acceso y control de sus recursos, su incorporación, permanencia y desarrollo en el mundo del trabajo remunerado -en el marco del trabajo decente- potenciando su empoderamiento individual y colectivo.

Que, dicho objetivo se concreta a través del Área Mujer y Trabajo, en cuyas líneas programáticas se encuentran los Programas Mujeres Jefas de Hogar, Programa 4 a 7, Programa Mujer Emprende y la línea de acción estratégica Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género.

Por su parte, en conformidad a la Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, la Municipalidad es una corporación autónoma de derecho público con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna. La misma Ley en su artículo **4º** establece: *"Las municipalidades, en el ámbito de su territorio, podrán desarrollar, directamente o con otros órganos de la Administración del Estado, funciones relacionadas con:* ***b)*** *La salud pública y la protección del medio ambiente;* ***c)*** *La asistencia social y jurídica;* ***k)*** *La promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.* ***j)*** *El desarrollo, implementación, evaluación, promoción, capacitación y apoyo de acciones de prevención social y situacional, la celebración de convenios con otras entidades públicas para la aplicación de planes de reinserción social y de asistencia a víctimas, así como también la adopción de medidas en el ámbito de la seguridad pública a nivel comunal, sin perjuicio de las funciones del Ministerio del Interior y Seguridad Pública y de las Fuerzas de Orden y Seguridad".*
Que, con fecha 17 de marzo de 2021 se celebró entre las partes comparecientes un Convenio de continuidad, transferencia de fondos y ejecución, en adelante simplemente como *"el Convenio"*, que tiene por finalidad otorgarse mutua ayuda en la administración e implementación del Programa **"4 A 7"** del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, en la comuna de pozo Almonte. El Convenio fue aprobado mediante Resolución Exenta N° 019 de fecha 06 de abril de 2021 de la Dirección Regional SERNAMEG Tarapacá.

El ejecutor ha solicitado redistribución presupuestaria de los aportes de SERNAMEG originalmente asignado, a fin de optimizar la ejecución de los recursos, fundando su petición en la necesidad de cubrir gastos de inversión para una mejor ejecución del programa, de tal manera que la distribución solicitada corresponde a incrementar la cuenta 60 " Gastos de Inversión", sub ítem 63 "Máquinas y Equipos ",se crea sub ítem 64 "Equipos Informáticos" , con el objeto de adquirir una impresora y un computador, con recursos provenientes de la Cuenta 20 " Gastos en Personal Operacional", sub ítem 21"Personal a Honorarios"

Que, las partes comparecientes, en concordancia con el ordenamiento jurídico, los objetivos institucionales y atendiendo a la necesidad de generar un progreso continuo en la ejecución programática, junto con fortalecer la implementación de los programas y proporcionar condiciones óptimas para su ejecución, se ven en la necesidad de reasignar el presupuesto originalmente asignado correspondiente a los aportes de SERNAMEG, de lo anterior, resulta indispensable realizar algunas adecuaciones al Convenio suscrito, las cuales se describen en la cláusula siguiente.

CLAUSULA SEGUNDA: OBJETO.

El presente instrumento tiene por objeto modificar el Convenio suscrito por las partes ya individualizadas, en el siguiente sentido:
La modificación corresponde a una **reasignación de recursos frescos** del aporte de SemamEG , redistribuyendo el presupuesto originalmente asignado a la cuenta 20 "Gastos operacionales" hacia la Cuenta 60" Gastos de inversión", sub-ítem, 63 "Máquinas y Equipos" y sub-ítem 64 "Equipos Informáticos"

CLAUSULA TERCERA: MODIFICACIONES QUE SE INTRODUCEN.

Las partes acuerdan modificar el Convenio señalado, en los términos precedentemente consensuados, realizando los cambios que a continuación se indican:
se modifica la cláusula **OCTAVO numeral 1**, que se transcribe en su literalidad, en la parte pertinente:

Texto actual , en la parte pertinente:

OCTAVO: COMPROMISOS FINANCIEROS/ADMINISTRATIVOS DE SERNAMEG

1 Tratándose de un establecimiento educacional con cobertura de 25 niños/as, y/o 18 mujeres respectivamente, SernamEG, se compromete a transferir para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto, la suma bruta, única y total de **$9.419.040.- (nueve millones cuatrocientos diecinueve mil cuarenta pesos)**, la que se desglosa de la siguiente forma:

Cta.	Ítem	Aporte SernamEG
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0.-**
20	Gastos en Personal Operacional	**$8.097.680.-**
30	Gastos en Administración	**$0.-**
40	Gastos Operacionales	**$1.159.070.-**
50	Transferencias a Beneficiarias	**$0.-**
60	Gastos de Inversión	**$162.290.-**
	Totales	**$9.419.040.-**

Se modifica quedando de la siguiente forma, en la parte pertinente:

"OCTAVO: COMPROMISOS FINANCIEROS/ADMINISTRATIVOS DE SERNAMEG

1 Tratándose de un establecimiento educacional con cobertura de 25 niños/as, y/o 18 mujeres respectivamente, SernamEG, se compromete a transferir para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto, la suma bruta, única y total de **$9.419.040.- (nueve millones cuatrocientos diecinueve mil cuarenta pesos)**, la que se desglosa de la siguiente forma:

Cta.	Ítem	Aporte SernamEG
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0.-**
20	Gastos en Personal Operacional	**$7.287.912.-**
30	Gastos en Administración	**$0.-**
40	Gastos Operacionales	**$1.159.070.-**
50	Transferencias a Beneficiarias	**$0.-**
60	Gastos de Inversión	**$972.058.-**
	Totales	**$9.419.040.-**

CLAUSULA CUARTA: CONSTANCIA.

Las partes declaran que en todo aquello no modificado expresamente por este instrumento, permanecen vigentes las disposiciones pactadas en el Convenio original.

CLAUSULA QUINTA: ACCIONES.

En virtud de este instrumento, la Dirección Regional SERNAMEG Tarapacá procederá a emitir la correspondiente resolución aprobatoria de la presente modificación de Convenio, y procederá a su posterior publicación para efectos de lo dispuesto en la Ley Nº 20.285.

CLAUSULA SEXTA: SUSCRIPCIÓN Y FIRMA.

La modificación que por este acto se introduce se firma en 2 ejemplares de un mismo tenor y fecha, quedando uno de ellos en poder del SERNAMEG y uno en poder del Ejecutor.

CLAUSULA SÉPTIMA: PERSONERÍAS.

La calidad de Directora Regional de la Región de Tarapacá, del Servicio Nacional de la Mujer Y la Equidad de Género de doña Vanessa Natalia Currín Aracena, consta de oficio 105 /2021 de Directora Nacional de SERNAMEG y de Certificado de UGDP/2021, de fecha 16 de abril de 2021 de Dirección Nacional de SERNAMEG y su facultad para suscribir el presente instrumento consta de Resolución N.º 19 de 30 de octubre de 2017, todos del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería del Alcalde don RICHARD GODOY AGUIRRE para representar a la **I. Municipalidad de Pozo Almonte,** consta en Decreto Alcaldicio N°3551 de fecha 29 de junio de 2021.

Dichos instrumentos no se insertan por ser conocidos de las partes.

Firmas. VANESSA NATALIA CURRÍN ARACENA/DIRECTORA REGIONAL/SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y/LA EQUIDAD DE GÉNERO/REGIÓN DE TARAPACÁ // RICHARD GODOY AGUIRRE/ALCALDE/MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE

Artículo 2°: PUBLÍQUESE la presente Resolución Exenta, para efectos de lo previsto en el Título III de la Ley N° 20.285.

ANÓTESE, REFRÉNDESE, PUBLÍQUESE Y COMUNÍQUESE

SERNAMEG REGIÓN DE TARAPACÁ

VANESSA NATALIA CURRÍN ARACENA
DIRECTORA REGIONAL
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGIÓN DE TARAPACÁ

Distribución
Of. De Partes
Unidad Jurídica
Municipalidad de Pozo Almonte



PRIMERA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

DIRECCIÓN REGIONAL TARAPACÁ
Y

MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE

PROGRAMA 4 a 7

En Iquique, a 24 de agosto de 2021, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional de Tarapacá, representada por su Directora Regional doña Vanessa Natalia Cumin Aracena, cédula nacional de identidad N° [redacted] ambos con domicilio en calle Tadeo Haenke N°2223 comuna de Iquique, en adelante el **"SernamEG"** o el "Servicio", por una parte; y por la otra, la Municipalidad de Pozo Almonte, en adelante, "el Municipio" o "la entidad ejecutora" o "el ejecutor", R.U.T. N°83.017.500-8, representada por su alcalde don Richard Alfonso Godoy Aguirre, cédula nacional de identidad N° [redacted] ambos con domicilio en calle Balmaceda N.° 276, comuna de Pozo Almonte, quienes celebran el siguiente Convenio de modificación parcial del Convenio de continuidad Transferencia de Fondos y Ejecución.

PRIMERO: ANTECEDENTES

Que, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, es un servicio público, funcionalmente descentralizado, dotado de personalidad jurídica y de patrimonio propio, que se relacionará con el Presidente de la República por intermedio del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; y tiene por objeto, ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el mencionado Ministerio.

Que, el SernamEG, tiene como misión fortalecer las autonomías y ejercicio pleno de los derechos y deberes de la diversidad de mujeres, a través de la implementación y ejecución de Políticas, Planes y Programas de Igualdad y Equidad de Género, considerando el enfoque territorial, y aportando al cambio cultural que se requiere para alcanzar una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres en el país.

Que, uno de sus objetivos estratégicos del SernamEG, es fortalecer la autonomía económica de las mujeres mediante la implementación de iniciativas, acciones y programas con pertinencia cultural y territorial, que promuevan la generación de ingresos, el acceso y control de sus recursos, su incorporación, permanencia y desarrollo en el mundo del trabajo remunerado -en el marco del trabajo decente- potenciando su empoderamiento individual y colectivo.

Que, dicho objetivo se concreta a través del Área Mujer y Trabajo, en cuyas líneas programáticas se encuentran los Programas Mujeres Jefas de Hogar, Programa 4 a 7, Programa Mujer Emprende y la línea de acción estratégica Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género.

Por su parte, en conformidad a la Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, la Municipalidad es una corporación autónoma de derecho público con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna. La misma Ley en su artículo **4º** establece: "*Las municipalidades, en el ámbito de su territorio, podrán desarrollar, directamente o con otros órganos de la Administración del Estado, funciones relacionadas con: **b)** La salud pública y la protección del medio ambiente; **c)** La asistencia social y jurídica; **k)** La promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. **j)** El desarrollo, implementación, evaluación, promoción, capacitación y apoyo de acciones de prevención social y situacional, la celebración de convenios con otras entidades públicas para la aplicación de planes de reinserción social y de asistencia a víctimas, así como también la adopción de medidas en el ámbito de la seguridad pública a nivel comunal, sin perjuicio de las funciones del Ministerio del Interior y Seguridad Pública y de las Fuerzas de Orden y Seguridad".*
Que, con fecha 17 de marzo de 2021 se celebró entre las partes comparecientes un Convenio de continuidad, transferencia de fondos y ejecución, en adelante simplemente como "*el Convenio*", que tiene por finalidad otorgarse mutua ayuda en la administración e implementación del Programa **"4 A 7"** del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, en la comuna de pozo Almonte. El Convenio fue aprobado mediante Resolución Exenta N° 019 de fecha 06 de abril de 2021 de la Dirección Regional SERNAMEG Tarapacá.

El ejecutor ha solicitado redistribución presupuestaria de los aportes de SERNAMEG originalmente asignado, a fin de optimizar la ejecución de los recursos, fundando su petición en la necesidad de cubrir gastos de inversión para una mejor ejecución del programa, de tal manera que la distribución solicitada corresponde a incrementar la cuenta 60 " Gastos de Inversión", sub ítem 63 "Máquinas y Equipos ",se crea sub ítem 64 "Equipos Informáticos" , con el objeto de adquirir una impresora y un computador, con recursos provenientes de la Cuenta 20 " Gastos en Personal Operacional", sub ítem 21"Personal a Honorarios"

Que, las partes comparecientes, en concordancia con el ordenamiento jurídico, los objetivos institucionales y atendiendo a la necesidad de generar un progreso continuo

en la ejecución programática, junto con fortalecer la implementación de los programas y proporcionar condiciones óptimas para su ejecución, se ven en la necesidad de reasignar el presupuesto originalmente asignado correspondiente a los aportes de SERNAMEG, de lo anterior, resulta indispensable realizar algunas adecuaciones al Convenio suscrito, las cuales se describen en la cláusula siguiente.

CLAUSULA SEGUNDA: OBJETO.

El presente instrumento tiene por objeto modificar el Convenio suscrito por las partes ya individualizadas, en el siguiente sentido:
La modificación corresponde a una **reasignación de recursos frescos** del aporte de SemamEG , redistribuyendo el presupuesto originalmente asignado a la cuenta 20 "Gastos operacionales" hacia la Cuenta 60" Gastos de inversión", sub-ítem, 63 "Máquinas y Equipos" y sub-ítem 64 "Equipos Informáticos"

CLAUSULA TERCERA: MODIFICACIONES QUE SE INTRODUCEN.

Las partes acuerdan modificar el Convenio señalado, en los términos precedentemente consensuados, realizando los cambios que a continuación se indican:
se modifica la cláusula **OCTAVO numeral 1**, que se transcribe en su literalidad, en la parte pertinente:

Texto actual , en la parte pertinente:

OCTAVO: COMPROMISOS FINANCIEROS/ADMINISTRATIVOS DE SERNAMEG

1 Tratándose de un establecimiento educacional con cobertura de 25 niños/as, y/o 18 mujeres respectivamente, SernamEG, se compromete a transferir para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto, la suma bruta, única y total de **$9.419.040.- (nueve millones cuatrocientos diecinueve mil cuarenta pesos)**, la que se desglosa de la siguiente forma:

Cta.	Ítem	Aporte SernamEG
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0.-**
20	Gastos en Personal Operacional	**$8.097.680.-**
30	Gastos en Administración	**$0.-**
40	Gastos Operacionales	**$1.159.070.-**
50	Transferencias a Beneficiarias	**$0.-**
60	Gastos de Inversión	**$162.290.-**

Totales	**$9.419.040.-**

Se modifica quedando de la siguiente forma, en la parte pertinente:

"OCTAVO: COMPROMISOS FINANCIEROS/ADMINISTRATIVOS DE SERNAMEG

1. Tratándose de un establecimiento educacional con cobertura de 25 niños/as, y/o 18 mujeres respectivamente, SernamEG, se compromete a transferir para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto, la suma bruta, única y total de **$9.419.040.- (nueve millones cuatrocientos diecinueve mil cuarenta pesos)**, la que se desglosa de la siguiente forma:

Cta.	Ítem	Aporte SernamEG
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0.-**
20	Gastos en Personal Operacional	**$7.287.912.-**
30	Gastos en Administración	**$0.-**
40	Gastos Operacionales	**$1.159.070.-**
50	Transferencias a Beneficiarias	**$0.-**
60	Gastos de Inversión	**$972.058.-**
	Totales	**$9.419.040.-**

CLAUSULA CUARTA: CONSTANCIA.

Las partes declaran que en todo aquello no modificado expresamente por este instrumento, permanecen vigentes las disposiciones pactadas en el Convenio original.

CLAUSULA QUINTA: ACCIONES.

En virtud de este instrumento, la Dirección Regional SERNAMEG Tarapacá procederá a emitir la correspondiente resolución aprobatoria de la presente modificación de Convenio, y procederá a su posterior publicación para efectos de lo dispuesto en la Ley Nº 20.285.

CLAUSULA SEXTA: SUSCRIPCIÓN Y FIRMA.

La modificación que por este acto se introduce se firma en 2 ejemplares de un mismo tenor y fecha, quedando uno de ellos en poder del SERNAMEG y uno en poder del Ejecutor.

CLAUSULA SÉPTIMA: PERSONERÍAS.

La calidad de Directora Regional de la Región de Tarapacá, del Servicio Nacional de la Mujer Y la Equidad de Género de doña Vanessa Natalia Currín Aracena, consta de oficio 105 /2021 de Directora Nacional de SERNAMEG y de Certificado de UGDP/2021, de fecha 16 de abril de 2021 de Dirección Nacional de SERNAMEG y su facultad para suscribir el presente instrumento consta de Resolución N.º 19 de 30 de octubre de 2017, todos del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería del Alcalde don RICHARD GODOY AGUIRRE para representar a la **I. Municipalidad de Pozo Almonte**, consta en Decreto Alcaldicio N°3551de fecha 29 de junio de 2021.

Dichos instrumentos no se insertan por ser conocidos de las partes.

SERNAMEG REGIÓN DE TARAPACÁ

VANESSA NATALIA CURRÍN ARACENA
DIRECTORA REGIONAL
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGIÓN DE TARAPACÁ

I. MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE
ALCALDE

RICHARD GODOY AGUIRRE
ALCALDE
MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE