SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

VCJ/RFC/MCR/mcr

APRUEBA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD, TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN SUSCRITO ENTRE SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, DIRECCIÓN REGIONAL DE ÑUBLE Y LA I. MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN, PROGRAMA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y REPARACIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DISPOSITIVO O MODELO DE INTERVENCIÓN CENTRO DE LA MUJER DE CHILLÁN" AÑO 2020.

RESOLUCION EXENTA N° 22 DE LA REGIÓN ÑUBLE

Chillán, 14 de marzo de 2020

VISTOS:

- El DFL N° 1 , de 2001, del Ministerio Secretaria General de la Presidencia de la República, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado; Ley Nº 19.023 Orgánica del Servicio Nacional de Mujer y la Equidad de Género; Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos del Estado; La Resolución 1600, de 2008 de la Contraloría General de la República que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón; La Resolución N° 30, de 11 de marzo de 2015, de la Contraloría General de la Republica, que fija normas de rendición de cuentas; Ley Nº 21.192 de 19 de diciembre de 2019. que aprueba presupuesto año 2020 para el sector público; Ley Nº 20.820 que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; Ley 19.862 que establece registro de personas jurídicas receptoras de fondos públicos;
- Resolución Nº 0019, de fecha 30 de octubre del año 2017 que delega facultades en Directoras Regionales, todas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género ;La Resolución Exenta Nº 1589, de 31 de diciembre de 2019 que distribuye presupuesto Regional programa 3 VCM; La Resolución Exenta N° 121830/137/2020 de 31 de enero de 2020, que establece nuevo orden subrogación del cargo de Directora Regional de Ñuble; La Resolución Exenta N° 56, de 25 de enero 2018 de la Dirección Regional de Bio Bio que aprobó el Convenio de Continuidad, Transferencia y Ejecución del programa de Prevención, Atención, Protección y Reparación contra las mujeres Dispositivo o modelo de intervención Centro de la Mujer de

Chillán; La Resolución Exenta N° 8, de 30 de enero de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble que aprobó la modificación al convenio de continuidad, transferencia y ejecución del programa Prevención de Violencia contra las mujeres Dispositivo o modelo de intervención Centro de la Mujer de Chillán. La Resolución Exenta N° 54, de 30 de julio de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble que aprobó la modificación del convenio de continuidad, transferencia y ejecución del programa Prevención de Violencia contra las mujeres Dispositivo o modelo de intervención Centro de la Mujer de Chillán; La Resolución Exenta N° 56, de 31 de julio de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble que aprobó modificación al convenio aludido; La Resolución Exenta N° 73, de 22 de octubre de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble que aprobó nueva modificación al convenio y por último la Resolución Exenta N° 79, de 4 de noviembre de 2019, de la Dirección Regional de Ñuble, que aprobó la modificación al convenio de ejecución del Programa antes mencionado, suscrito el 21 de octubre de 2019; Res Exenta N° 4 de 14 de febrero de 2020 de la Dirección Regional de Ñuble.

CONSIDERANDO:

1º. Que el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG) es un servicio público, finalmente descentralizado, dotado de personalidad jurídica y de patrimonio propio, que se relacionará con el/a Presidente/a de la República por intermedio del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, y que tiene por objeto ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el mencionado Ministerio.

2º. Que ese sentido, SERNAMEG desarrolla programas con el objetivo de promover la autonomía de las mujeres y el respeto de sus derechos mediante la prevención, atención, protección y reparación integral de toda forma de violencia contra las mujeres, en coherencia con su misión institucional consistente en " Implementar y coordinar políticas, planes y programas de igualdad y equidad de género que fortalezcan las autonomías y la no discriminación de las mujeres en toda su diversidad para la transformación cultural del país".

3º. Que, por intermedio de su Área Violencia contra las Mujeres, SERNAMEG lleva a cabo sus objetivos institucionales en relación con la violencia contra las mujeres, ejercida tanto en el ámbito público como en el ámbito privado, a partir de 2 programas y una línea de Intervención, a saber: el Programa de Atención, Protección y Reparación en Violencia contra Las Mujeres, el Programa de Prevención en Violencia contra las Mujeres; y la Línea de Violencia Extrema, Femicidios y Violencia contra Las Mujeres de Connotación Pública.

4º. Que, con la puesta en marcha del Programa de Gobierno del Presidente de la República Sebastián Piñera Echeñique, junto con el lanzamiento de la Agenda Mujer liderada por la Ministra de la Mujer y la Equidad de Género Isabel Plá Jarufe, se definen una serie de desafíos cuyo principal objetivo es terminar con la discriminación y con las brechas entre hombres y mujeres.

5º. Que, en este contexto, en concordancia con los objetivos institucionales planteados para el año 2020 y atendido a la necesidad de contribuir al avance de la autonomía de las mujeres, es que SERNAMEG se ha visto en la necesidad de dictar una Orientaciones Técnicas para el año 2020, para el programa de Atención, Protección y Reparación en Violencia contra Las Mujeres, bajo el dispositivo o modelo de intervención "Centro de la Mujer de San Chillán", las que fueron aprobadas mediante Res. N° 1594, de 31 de diciembre de 2019 de la Dirección Nacional SERNAMEG, reemplazando con ello las orientaciones técnicas 2019.

6º. Que, mediante la Resolución Exenta Nº 1589, de 31 de diciembre de 2019 que distribuye ppresupuesto Rregional programa 3 ejecutores programa. VCM

7º. Que, de conformidad con la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, la I. Municipalidad de Chillán es una corporación autónoma de derecho público con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna. La misma ley en su artículo 4° establece que "Las Municipalidades, en el ámbito de su territorio, podrán desarrollar, directamente o con otros órganos de la Administración del Estado, funciones relacionadas con: (...) b) La salud pública y la protección del medio ambiente C) La asistencia social y jurídica; (...) j) El Desarrollo, implementación, evaluación, promoción, capacitación y apoyo de acciones de prevención social y situacional, la celebración de Convenios con otras Entidades públicas para la aplicación de planes de reinserción social y de asistencia a víctimas, así como también la adopción de medidas en el ámbito de la seguridad pública a nivel comunal , sin perjuicio de las funciones del Ministerio del Interior y Seguridad Pública y de las Fuerzas de Orden y Seguridad (...) k) La promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (...)".

8º. Que, para dar continuidad a la implementación de la política pública señalada en los considerandos precedentes durante el año 2019 y conforme a las nuevas Orientaciones Técnicas del Programa de Prevención, Atención, Protección y Reparación de Violencia contra las Mujeres, dispositivo o modelo de intervención Centro de la Mujer Chillán" el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, a través de la Dirección Regional de Ñuble y la I. Municipalidad de Chillán, suscribieron a un convenio de continuidad, transferencia de fondos y ejecución.

9. Que, mediante Resolución N°56, de 25 de enero del 2018 de la Dirección Regional de Bio Bio, aprobó el convenio de ejecución del Programa de Prevención Programa de Prevención, Atención, Protección y Reparación de Violencia contra las Mujeres, dispositivo o modelo de intervención "CENTRO DE LA MUJER DE CHILLÁN".

10 Que, mediante la Resolución Exenta N°8, de 30 de enero de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble. aprobó la modificación al convenio de ejecución del Programa de Prevención, Atención, Protección y Reparación de Violencia contra las Mujeres, dispositivo Modelo de Intervención "CENTRO DE LA MUJER DE CHILLÁN".

11 Que, mediante la Resolución Exenta N°54, de 30 de julio de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble, se aprobó la nueva modificación al convenio de ejecución del Programa ya mencionado.

12 Que, mediante la Resolución Exenta N°56, de 31 de julio de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble, se aprobó una nueva modificación al convenio de ejecución del Programa de Prevención Atención, Protección y Reparación de Violencia contra las Mujeres, dispositivo Modelo de Intervención "CENTRO DE LA MUJER DE CHILLÁN".

13 Que, mediante la Resolución Exenta N° 73, de 22 de octubre de 2019 y N° 79 de 4 de noviembre de 2019 respectivamente, de la Dirección Regional de Ñuble, se aprobaron nuevas modificaciones.

14 Que mediante la Resolución Exenta N° 4, de 14 de febrero de 2020 se aprobó la modificación de convenio suscrito por las partes el 10 de febrero de 2020.

15. Que, finalmente el convenio fue modificado con fecha 17 de febrero de 2020, siendo necesario dictar la resolución que aprueba esta última modificación suscrita.

RESUELVO:

ARTICULO 1° APRUÉBESE La modificación de Convenio de Continuidad, Transferencia y Ejecución suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género con fecha **17 de febrero de 2020,** por intermedio de la Dirección Regional de la región de Ñuble y la I. Municipalidad Chillán , para el Programa Prevención Atención Protección y Reparación en Violencia Contra las Mujeres bajo el dispositivo o modelo de intervención "**Centro de la Mujer de Chillán**" cuyo tenor es el siguiente:

MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN

ENTRE

LA DIRECCION REGIONAL DE ÑUBLE

SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

E

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN

" PROGRAMA DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y REPARACIÓN,

EN CONTRA DE LA VIOLENCIA A LAS MUJERES

"DISPOSITIVO O MODELO DE INTERVENCIÓN CENTRO DE LA MUJER DE CHILLÁN"

En Chillán a 17 de febrero de 2020, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional de Ñuble, representada por su Directora Regional doña [redacted] cédula nacional de identidad [redacted] ambos con domicilio en calle Arauco 208 comuna de Chillán, en adelante el "**SernamEG**" o el "**Servicio**", por una parte; y por la otra, la **Ilustre Municipalidad de Chillán,** en adelante, "**el Municipio**" o "**la entidad ejecutora**", R.U.T.

Nº69.140.900-7, representada por su Alcalde (S) don [redacted] cédula nacional de identidad [redacted], ambos con domicilio en 18 de septiembre Nº510, comuna de Chillán, todos mayores de edad, quienes exponen lo siguiente:

PRIMERO: CONSIDERACIONES

Que, con fecha 29 de diciembre de 2017, se celebró entre los comparecientes un Convenio de Continuidad, transferencia de fondos y ejecución, en adelante simplemente como el "Convenio", que tiene por finalidad otorgarse mutua ayuda en la administración e implementación del "PROGRAMA DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y REPARACIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género mediante el modelo de intervención o dispositivo "CENTRO DE LA MUJER DE CHILÁN", dicho convenio fue aprobado mediante Resolución Exenta N°56, de 25 de enero de 2018 de la Dirección Regional de Bio Bio. Luego, dicho convenio fue modificado con fecha 28 de enero de 2019, aprobado mediante Resolución Exenta N° 8 de 30 de enero de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble. Posteriormente, el convenio fue modificado con fecha 6 de junio de 2019, siendo aprobado mediante Resolución Exenta N° 54 de 30 de julio de 2019 de la Dirección Regional de Ñuble. A su vez, el convenio fue modificado con fecha 15 de julio de 2019, convenio que fue aprobado mediante Resolución Exenta N° 56, de 31 de julio de 2019, de la Dirección Regional de Ñuble, Posteriormente, dicho convenio fue modificado con fecha 12 de septiembre de 2019 siendo aprobado mediante Resolución Exenta N° 73, de 22 de octubre de 2019, de la Dirección Regional de Ñuble, que el convenio fue modificado con fecha 21 de octubre de 2019, convenio que fue aprobado mediante Resolución Exenta N° 79, de 4 de noviembre de 2019, de la Dirección Regional de Ñuble. Por último, dicho convenio fue modificado el 10 de febrero de 2020, siendo aprobado mediante Res. Exenta N° 4, de 14 de febrero de 2020 de la Dirección Regional de Ñuble.

Que, el Programa de Gobierno del Presidente Sebastián Piñera, junto con la Agenda Mujer, liderada por la Ministra Isabel Plá Jarufe, definen una serie de desafíos cuyo principal objetivo es terminar con la discriminación y con las brechas entre hombres y mujeres. Lo anterior, en concordancia con los lineamientos institucionales planteados para el año 2020 y atendiendo a los objetivos estratégicos en cuanto a la necesidad de contribuir al avance de la autonomía de las mujeres, es que, el Servicio se ha visto en la exigencia de dictar nuevas Orientaciones Técnicas para el Programa de **Atención, Protección y Reparación en Violencia contra las Mujeres, "Dispositivo Centro de la Mujer Chillán", aprobado mediante Resolución Exenta N° 1594, del 31 de diciembre de 2019 del SernamEG,** la cual ha venido a reemplazar las Orientaciones Técnicas 2019.

Que, las partes, en concordancia con el ordenamiento jurídico, los objetivos institucionales y ateniendo a la necesidad de generar un progreso continuo en la ejecución programática, junto con fortalecer la implementación de los dispositivos y proporcionar condiciones óptimas para su ejecución, se ven en la necesidad entregar nuevas y mejores herramientas. En vista de lo anterior, resulta indispensable realizar algunas adecuaciones al convenio ya individualizado, las cuales se describen en las cláusulas siguientes.

SEGUNDO. Objeto

consta en Resolución Exenta RA **121830/137/2020 de fecha 31 de enero de 2020** , de la Dirección Nacional del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género y sus facultades para suscribir el presente convenio, consta en resolución TR N° 0019 de 30 de octubre de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género sobre delegación de facultades de la Directora Nacional en las Direcciones Regionales del SERNAMEG, incluyendo a quien la Subroga.

La personería de don [redacted] para representar a la **I. Municipalidad de Chillán** en su calidad de Alcalde Subrogante, consta en Decreto Alcaldicio N°7077, de 25 de junio 2019,

Dichos instrumentos no se insertan por ser conocidos de las partes.

ARTICULO 2°: PUBLIQUESE: La presente Resolución Exenta en el apartado "Gobierno Transparente" del sitio de internet www.minmujeryeg.gob.cl/sernameg para los efectos de lo previsto en el Titulo III de la Ley N° 20.285.

ANOTESE Y PUBLIQUESE

SERNAMEG
DIRECCIÓN REGIONAL
ÑUBLE

[redacted]

DIRECTORA REGIONAL
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER
Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGIÓN DE ÑUBLE

Distribución
Dpto. Administración y Finanzas
Unidad Jurídica de la DR. Ñuble
Oficina de Partes de la DR Ñuble
Municipalidad de Chillán
Archivo