SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
Gobierno de Chile

Chile en marcha

MBL/LCF/PSR/CBS/RGP/psr

**APRUEBA MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD, TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN ENTRE SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SERVICIO DE SALUD DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS, DISPOSITIVO CENTRO DE LA MUJER**

**RESOLUCION EXENTA N° 904 / REGIÓN DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS**

**RANCAGUA, 09 DE SEPTIEMBRE DE 2019**

**VISTOS:**

La Ley Nº 19.653, del 2001, del Ministerio Secretaria General de la Presidencia de la República, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado; Ley Nº 19.862 que establece el registro de las personas jurídicas receptoras de fondos públicos; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los procedimientos administrativos del estado; Ley Nº 21.125 que aprueba presupuesto año 2019 para el sector público; Ley Nº 20.820 que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; Ley Nº 19.023 Orgánica del Servicio Nacional de Mujer y la Equidad de Género; Resolución Exenta Nº 2282 de fecha 31 de diciembre de 2018, que aprueba distribución de presupuestos para las Direcciones Regionales del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género; Resolución Exenta Nº 622 de 18 abril de 2019 que establece nuevo orden subrogación del cargo de Directora Regional de O'Higgins; Resolución Nº 019 de fecha 30 de octubre del año 2017, que deroga Resolución Exenta Nº 629 de 2012 y delega facultades que indica en Directoras Regionales del Servicio Nacional de la Mujer; y Resolución Nº 7 de 2019, de la Contraloría General de República.

**CONSIDERANDO:**

1º. Que el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género es el organismo encargado de ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, cuya misión institucional es fortalecer las autonomías y derechos de las mujeres, reconociendo sus diversidades a través de la implementación de políticas, planes y programas de igualdad y equidad de género, aportando a la transformación cultural del país.

2º. Que, el SernamEG O'Higgins y el Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins firmaron convenio de continuidad, transferencia y ejecución para el dispositivo "Centro de la Mujer", con fecha 29 diciembre de 2017, aprobado por Resolución Exenta Nº 60 de 10 enero de 2018. Posteriormente, con fecha 02 de enero de 2019 y 26 abril de 2019 se suscribieron modificaciones del convenio antedicho, aprobándose éstas mediante Resolución Exenta Nº216 de 13 de marzo de 2019 y Resolución Exenta Nº406 de 02 de mayo de 2019, respectivamente.

3º. Que, mediante Resolución Nº 19 del año 2017, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, delegó en la persona que se encuentre ejerciendo el cargo de Directora Regional del SERNAMEG de la Sexta Región, la facultad de acordar y firmar convenios y contratos con otros órganos de la administración del Estado o con entidades privadas que involucren el compromiso de estos órganos y entidades de aportar recursos

humanos, financieros o materiales y de comprometer los recursos humanos y materiales necesarios para el cumplimiento de los fines propios de la Dirección Regional. Esta delegación incluye la facultad de dictar la resolución aprobatoria correspondiente, así como la de rectificar, modificar o dejar sin efecto lo resuelto.

4º. Que, a fin de generar un progreso continuo en la ejecución programática del dispositivo, junto con el fortalecimiento de la implementación del mismo y asegurar condiciones óptimas para su ejecución, las partes han acordado la modificación del convenio en los términos que más adelante se expondrán.

5º. Que, es menester aprobar mediante Resolución Exenta, la Modificación de Convenio de Continuidad, Transferencia y Ejecución del dispositivo Centro de la Mujer, suscrito por las partes con fecha 25 de julio de 2019 y cuyo texto es del siguiente tenor.

**RESUELVO:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Apruébese la Modificación del Convenio con Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins, para el dispositivo **"CENTRO DE LA MUJER"** y cuyo texto es del siguiente tenor:

//

**MODIFICACION DE CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN**
**ENTRE**
**LA DIRECCION REGIONAL O'HIGGINS**
**SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**
**Y**
**SERVICIO SALUD DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS**
**DISPOSITIVO: CENTRO DE LA MUJER**

En Rancagua a 25 de julio de 2019, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género,** R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional de O'Higgins, representada por su Directora Regional (S) doña **MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS**, cédula nacional de identidad [redacted] ambos con domicilio en calle Alcázar N°561 comuna de Rancagua, en adelante el **"SernamEG"** o el **"Servicio"**, por una parte; y por la otra, el Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins, en adelante, **"el Servicio Salud"** o **"la entidad ejecutora"**, RUT Nº 61.606.800-8, representada por su Director don **FERNANDO SOTO PINTO**, cédula nacional de identidad [redacted] ambos con domicilio en Alameda Nº609, comuna de Rancagua, todos mayores de edad, quienes exponen lo siguiente:

**PRIMERO: ANTECEDENTES**

Que, la Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, y el ejecutor suscribieron con fecha 29 de diciembre de 2017 un Convenio de Continuidad, Transferencia de Fondos y Ejecución para la ejecución del Dispositivo Centro de la Mujer, según consta de Resolución Exenta Nº60 de fecha 10 enero de 2018, de esta Dirección Regional, la que tuvo por aprobado este acuerdo de voluntades. Posteriormente, con fecha 02 enero de 2019 y 26 abril de 2019, las partes suscribieron modificaciones de convenio, las cuales fueron aprobadas por Resolución Exenta Nº216 de 13 marzo de 2019 y Resolución Exenta Nº406 de 02 mayo de 2019, respectivamente.

Que, el D.F.L. N° 1/19.653 de 2000, de la Secretaria General de la Presidencia, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado en su artículo 3° señala que la Administración del Estado estará al servicio de la persona humana, su finalidad es promover el bien común, atendiendo a las necesidades públicas en forma continua y permanente.

Que, dentro de los objetivos estratégicos del Servicio se encuentra el de contribuir a fortalecer las autonomías de las mujeres, promoviendo su derecho a una vida libre de violencias, a través de

programas o iniciativas relacionadas con la prevención, atención y reparación de la violencia contra las mujeres.

Que, las partes, en concordancia con el ordenamiento jurídico, los objetivos institucionales y ateniendo a la necesidad de generar un progreso continuo en la ejecución programática, junto con fortalecer la implementación de los dispositivos y proporcionar condiciones óptimas para su ejecución, se ven en la necesidad entregar nuevas y mejores herramientas. En vista de lo anterior, resulta indispensable realizar algunas adecuaciones al convenio ya individualizado, las cuales se describen en las cláusulas siguientes.

**SEGUNDO. Objeto**

El presente instrumento tiene por objeto modificar el Convenio suscrito por las partes ya individualizadas, en los siguientes sentidos:

1. Incrementar los recursos transferidos por el SernamEG en $962.406.- pesos, que corresponde a un 0.9% anual, calculado sobre el valor vigente al 31 de diciembre de 2018, en los denominados "Gastos en Personal Operacional". Lo anterior, con la finalidad de aumentar el pago de honorarios por las prestaciones de servicio de las personas que se desempeñan en el Dispositivo.
2. Adelantar la entrega de la segunda remesa, con el objetivo de dar continuidad a la función pública y contribuir a acelerar los procedimientos administrativos para que el ejecutor reciba los recursos que aseguren un adecuado financiamiento de las prestaciones necesarias para la atención de las beneficiarias de los Programas.
3. Prorrogar la vigencia del convenio hasta el 31 de marzo de 2020, cuyo propósito es mejorar la gestión continua en la entrega de recursos considerando los tiempos de la total tramitación de la Ley de Presupuesto y la transferencia de la primera remesa del año 2020.
4. Fijar condiciones contractuales mínimas que debe considerar el Ejecutor para la contratación de los prestadores de servicios.
5. Explicitar que el ejecutor deberá facilitar y autorizar la asistencia del equipo de profesionales a las capacitaciones organizadas en el marco de los Programas.

**TERCERO. Modificaciones que se introducen.**

Las partes acuerdan modificar el convenio señalado, en los términos precedentemente consensuados, realizando los cambios que a continuación se indican:

**UNO**.- Reemplaza la letra B.1 de cláusula **Octava Compromisos Financieros del SernamEG**, por la que a continuación se indica:

"B.1.- SernamEG, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu**, para el año 2019, la suma bruta, única y total de **$55.378.261.-** pesos (cincuenta y cinco millones trescientos setenta y ocho mil dosciento sesenta y uno), y para el **Centro de la Mujer Rengo**, para el año 2019, la suma bruta, única y total de **$67.748.041**.- pesos (sesenta y siete millones setecientos cuarenta y ocho mil cuarenta y uno) monto que se transferirá en dos remesas. Cumplidas las condiciones para el desembolso, la segunda remesa se transferirá en el segundo semestre de 2019.

I. <u>Centro de la Mujer Pichilemu</u>

| | **Gastos Programa de Atención** | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$49.007.583.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$6.177.354.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$193.324.-** |

| | | |
|---|---|---|
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$55.378.261.-** |

I. **Centro de la Mujer Rengo**

| Cta. | **Gastos Programa de Atención** Ítem | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$50.450.147.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$5.603.238.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$200.000.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$450.000.-** |
| | **Totales** | **$56.703.385.-** |

| Cta. | **Gastos Programa de Prevención** Ítem | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$10.594.656.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$450.000.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$11.044.656.-** |

Se deja constancia que el incremento introducido en los Gastos Personal Operacional podrá ser utilizado solo con la finalidad de aumentar un 0,9% el pago de los honorarios por la prestación del servicio de las personas que se desempeñan en el Dispositivo. Asimismo, se hace presente que el incremento corresponde a las prestaciones realizadas a partir del 01 de enero del 2019, o cuando el prestador haya iniciado efectivamente sus funciones, y hasta el 31 de diciembre de 2019, sin perjuicio del presupuesto contemplado para el año siguiente. El mencionado aumento deberá materializarse en los honorarios mensuales del prestador del servicio una vez tramitado el presente acto. No obstante lo anterior, respecto al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2019 y la entrada en vigencia de este instrumento, el pago deberá ser retroactivo y en una sola cuota.

En consecuencia, el detalle del incremento queda reflejado de la siguiente manera:

Profesionales línea atención CDM Pichilemu

| | |
|---|---|
| Coordinadora | 103.110 |
| Psicólogo | 88.128 |
| Abogada | 99.144 |
| Trabajador Social | 88.128 |
| Técnico en Trabajo Social | 50.118 |
| Total | 428.627 |

Profesionales línea atención CDM Rengo

| | |
|---|---|
| Prevención | 0 |
| Abogada | 100.342 |
| Monitora | 50.836 |
| Psicólogo | 93.833 |
| Trabajadora Social | 93.833 |
| Coordinadora | 103.110 |
| Oficial Administrativo | 0 |
| Total | 441.955 |

Profesional línea Prevención CDM Rengo

| | |
|---|---|
| Encargada de Prevención | $ 91.824 |

**DOS.-** Se agrega la siguiente letra B.7 nueva a la cláusula **Octava Compromisos Financieros del SernamEG**:

**"B.7** SernamEG, se compromete a transferir los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu** para el primer trimestre 2020, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria en la respectiva ley de presupuesto, una suma bruta, única y total de **$12.251.896**.- pesos. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| **Cta.** | **Ítem** | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$12.251.896.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$12.251.896.-** |

SernamEG, se compromete a transferir los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Rengo** para el primer trimestre 2020, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria en la respectiva ley de presupuesto, una suma bruta, única y total de **$18.173.632**.- pesos. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| | **Gastos Programa Atención** | |
|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | **Aporte SernamEG** |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$15.524.968.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |

| | | |
|---|---|---|
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$15.524.968.-** |

| Cta. | **Gastos Programa de Prevención**<br>**Ítem** | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$2.648.664.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$2.648.664.-** |

Si existe continuidad de ejecución de los Programas entre las partes del presente convenio, por un nuevo instrumento a partir del 01 de abril del año 2020, el eventual reajuste de los honorarios de los prestadores de servicio del Ejecutor se pagará retroactivamente, al 01 de enero del mismo año, en la primera cuota mensual de los honorarios correspondientes al nuevo convenio.
El nuevo Plan de Cuentas que incorpore estos recursos deberá presentarse conjuntamente a la primera rendición parcial del año 2020.

**TRES.-** Se eliminan las siguientes letras B.3, B.4, B5 y B.6 de la letra b. Compromisos Financieros de SernamEG de la cláusula Octava:

"B.3 SernamEG transferirá la primera remesa, correspondiente al año 2018 en dos (2) cuotas, cada una de **$26.936.094.-** (veintiséis millones novecientos treinta y seis mil noventa y cuatro pesos) para el **Centro de la Mujer Pichilemu**, y una de **$33.611.307.-** (treinta y tres millones seiscientos once mil trescientos siete pesos) y la otra de **$27.618.347.-** (veintisiete millones seiscientos dieciocho mil trescientos cuarenta y siete) para el **Centro de la Mujer Rengo**, las primeras en el mes de enero 2018 y las segundas en el mes de julio 2018 a la entidad ejecutora previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Resolución Aprobatoria del presente Convenio totalmente tramitada.
b) No mantener rendiciones de cuentas exigibles pendientes de entrega con el SernamEG por el proyecto ejecutado durante el año 2017.
c) La aprobación de rendiciones de cuentas correspondientes a proyectos ejecutados en el año 2016.

SernamEG transferirá la suma indicada del programa de Prevención del **Centro de la Mujer Rengo** de **$5.992.959.-** (cinco millones novecientos noventa y dos mil novecientos cincuenta y nueve pesos) en una cuota, cubriendo los gastos para su ejecución hasta el mes de julio de 2018. El monto correspondiente para su ejecución desde el mes de agosto hasta diciembre de 2018 quedará condicionado a la disponibilidad presupuestaria del Servicio."

B.4 "SernamEG transferirá la segunda remesa a la entidad ejecutora, previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Que los recursos se encuentren contemplados en la Ley de Presupuesto para el Sector Público del año 2019.
b) Que exista disponibilidad Presupuestaria del Servicio para estos efectos.
c) No mantener rendiciones de cuentas pendientes de entrega con el SernamEG por el proyecto ejecutado durante el año 2018.
d) Aprobación de rendiciones de cuentas correspondientes a proyectos ejecutados en el año 2017."

B.5 "SernamEG requerirá el desglose del presupuesto en sub ítems, en el Plan de Cuentas del proyecto de Ejecución 2018-2019, presentado por la entidad ejecutora. En caso de realizar modificaciones presupuestarias de conformidad a lo establecido en el presente convenio, también se deberá actualizar el plan de cuentas en el proyecto respectivo."

B.6 "SernamEG, acorde a la Resolución 30 del año 2015 de la Contraloría General de la República y a su Manual de Rendiciones de Cuentas vigente, deberá revisar, mensualmente, las rendiciones de cuentas presentadas por la entidad ejecutora, con la finalidad de supervisar la correcta ejecución del gasto de los recursos aportados por SernamEG, así como el seguimiento a los aportes comprometidos en el proyecto por la Entidad Ejecutora. ***La revisión indicada se llevará a cabo por el/la Encargado/a de la Dirección Regional y la Unidad de Administración y Finanzas de la Dirección Regional de SernamEG, en conformidad a la Resolución N° 30 de 2015 y al Manual de Rendiciones de Cuentas del mismo Servicio, en todo lo que no sea contrario a ella."***

**CUATRO.-** Todas las letras eliminadas en el número anterior, se reemplazan por la siguiente:
**"B.3** SernamEG transferirá cada remesa a la entidad ejecutora, previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Que exista disponibilidad presupuestaria para estos efectos.
b) Que la entidad ejecutora haya entregado a SernamEG los informes de rendición de cuentas correspondientes a los gastos de la remesa o de la cuota anterior

**CINCO.-** Agregar en la cláusula **Octava Compromisos Técnicos del Ejecutor,** la siguiente letra A.6 nueva:
**A.6** Facilitar y autorizar la asistencia del equipo de profesionales a las capacitaciones organizadas en el marco del Programa. La participación en las Capacitaciones convocadas por SernamEG regional serán siempre de carácter obligatorio para el equipo y el ejecutor deberá asegurar su cumplimiento.
**SEIS.-** Incorporar en la cláusula **Octava, número 2 Compromisos Financieros del Ejecutor**, la letra que a continuación se indica:
**B. 13** El Ejecutor, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu** para en el primer trimestre del año 2020, -en la medida que se contemplen los recursos necesarios en la respectiva Ley de Presupuestos- la suma bruta, única y total de **$4.139.763.- pesos**. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| | | **Aporte Ejecutor** | |
|---|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | **Recurso Dinero** | **Rec. Valorizado** |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$4.139.763.-** | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$0.-** | **$0.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** | **$0.-** |
| | **Totales** | **$4.139.763.-** | **$0.-** |

El Ejecutor, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Rengo** para en el primer trimestre del año 2020, -en la medida que se contemplen los recursos necesarios en la respectiva Ley de Presupuestos- la suma bruta, única y total de **$2.093.557.- pesos**. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| | Gastos Programa de Atención | Aporte Ejecutor | |
|---|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | **Recurso Dinero** | **Rec. Valorizado** |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$2.093.557.-** | **$0.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** | **$0.-** |
| | **Totales** | **$2.093.557.-** | **$0.-** |

**SIETE.-** Se elimina la siguiente letra B.12 de la cláusula **Octava Compromisos Financieros del Ejecutor:**

"B.12 Los recursos **transferidos por SernamEG** que la entidad ejecutora no haya utilizado en el proyecto o no haya comprometido su gasto o inversión al 31 de diciembre de 2019, deberán ser devueltos al SernamEG en conformidad a la normativa pertinente, y no podrán ser reasignados en el período siguiente."

**OCHO.-** Se reemplaza - en la cláusula **Novena (COMPROMISOS ADMINISTRATIVOS DE LAS PARTES)** – la letra a.3 por el que a continuación se indica:

**"Condiciones Contractuales del Equipo de Trabajo**

El ejecutor se encargará de dar cumplimiento a las obligaciones contractuales que por este convenio le correspondan, por su cuenta y riesgo. SernamEG no tendrá ninguna relación contractual, laboral ni previsional con los prestadores que la entidad ejecutora destine al cumplimiento de este convenio, y no asumirá obligación alguna derivada de los contratos que celebre con dicho objeto.

Con el fin de resguardar la capacidad profesional y técnica de los profesionales y, en definitiva, la atención adecuada a las beneficiarias de los Programas, y en consideración a la misión y a la experiencia institucional, el ejecutor dentro de las esferas de su competencia velará por resguardar los derechos laborales de los prestadores de servicio, procurando que estos tengan derecho a descansos, permisos y licencias. Para ello resulta relevante que la entidad ejecutora verifique que los prestadores de servicio realicen su cotización individual de acuerdo a lo establecido en la ley N° 20.255.

Finalmente, el ejecutor deberá velar por que el personal que se contrate, no cuenten con anotaciones por causas de violencia intrafamiliar, ni en el registro creado por la ley N° 20.594, ni presente condenas por delitos sexuales ya sea contra niños, niñas, adolescentes o personas mayores de edad.

**A MODO EJEMPLAR EL EJECUTOR RESGUARDARÁ LAS SIGUIENTES CONDICIONES CONTRACTUALES MINIMAS, DE SUS PRESTADORES DE SERVICIO A HONORARIOS:**

- **Derecho a ausentarse por licencias médicas por enfermedad debidamente cursada por el profesional de salud correspondiente.** De esta manera, en concordancia con la ley N° 20.255 que establece la obligatoriedad de cotizar a los trabajadores independientes, el pago de los honorarios provendrá directamente de la institución de salud correspondiente. En caso que la licencia médica supere los 15 días se deberá proceder a contratar un reemplazo por el periodo que dure la ausencia.
- **Respeto a ausentarse por 15 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo, en caso de cumplir un año de prestación de servicios.**
- **Derecho a ausentarse por licencias de pre y post natal y, en su caso, post natal parental, con el 100% de los honorarios pactados.** El Ejecutor deberá pagar, con cargo a los recursos transferidos, la diferencia que no pague la correspondiente institución de salud, restituyendo a SernamEG la diferencia. SernamEG, de acuerdo a su disponibilidad presupuestaria, transferirá recursos frescos para la contratación del reemplazo de la

prestadora por el tiempo que dure el descanso natal y parental. Para ello, el Ejecutor deberá acompañar todos los antecedentes que se le soliciten.

- **Al padre se le respetará ausentarse por 5 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo,** en caso de nacimiento de un hijo/a que podrá utilizar a su elección desde el momento del parto, y en este caso será de forma continua, o distribuirlo dentro del primer mes desde la fecha del nacimiento, también se otorgará en caso de adopción , pudiendo hacer uso del mismo a partir de la notificación de la resolución que otorgue el cuidado personal o acoja la adopción del menor, en conformidad a los artículos 19 y 24 de la Ley N° 19.620, previa autorización de la entidad ejecutora y de la certificación del nacimiento o de la adopción.
- **Respeto a ausentarse por 6 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo**, para fines personales, previa autorización de la entidad ejecutora, siempre y cuando la prestación de servicios se inicie el 1 de enero, de lo contrario se considerará medio día de permiso por mes de prestación de servicios.
- **Garantizar en caso de que el equipo, independientemente de su forma de contratación o vínculo con el Ejecutor, tenga dedicación exclusiva para la ejecución del programa durante su jornada laboral. En caso de los prestadores de servicios a honorarios el ejecutor deberá garantizar que no tengan otros contratos vigentes incompatibles con la prestación del servicio contratado.** En este punto queda expresamente prohibida la participación del equipo en actividades de promoción política, religiosas u otras mientras se encuentren ejecutando labores dentro del marco del convenio. Cualquier actividad extra programática del Ejecutor que involucre a los funcionarios o funcionarias públicos o municipales o por personas contratadas bajo el Código del Trabajo, deberá ser notificada a SernamEG para su aprobación.
- **Garantizar como mínimo la contratación** del equipo dedicado a la ejecución del programa durante toda la vigencia del presente convenio, salvo casos excepcionales y debidamente calificado por ambas partes.
- En casos de desvinculación o no renovación, **el Ejecutor deberá comunicarlo con, al menos 30 días de anticipación al afectado o afectada.**

**NUEVE**.- Se reemplaza el texto de la cláusula **Décima: VIGENCIA DEL CONVENIO**, por el que a continuación se indica:

"El presente convenio entrará en vigencia una vez que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que la aprueba y hasta que se cumplan a cabalidad la totalidad de las obligaciones que derivan de él. Sin perjuicio de ello y con el fin de dar continuidad y al funcionamiento del Programa, se entiende que las actividades se comenzaron a realizar a partir del 01 de enero de 2018 y no podrán exceder del 31 de marzo de 2020."

**CUARTO: Constancia**

Las partes acuerdan, que en todo aquello no modificado expresamente por este instrumento, permanecen vigentes las disposiciones pactadas en el convenio original.

**QUINTO: Acciones**

En virtud de este instrumento, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, Región O'Higgins procederá a emitir Resolución aprobatoria de la presente modificación de Convenio y su posterior publicación para efectos de lo dispuesto en la Ley Nº 20.285.

**SEXTO: Suscripción y firma.**

La modificación que por este acto se introduce se firma en 3 ejemplares de un mismo tenor y fecha, quedando dos de ellos en poder del SernamEG y uno en poder del Ejecutor.

**SÉPTIMO: Personerías.**

La calidad de Directora Regional (S) de la Región de O'Higgins, del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género de doña **María Francisca Baeza Lagos**, consta de Resolución Exenta Nº622 de fecha 18 abril de 2019 y su facultad para suscribir el presente instrumento consta de Resolución Nº19 de 30 de octubre de 2017, ambas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería de don **Fernando Soto Pinto** para representar al Servicio de Salud O'Higgins, consta en Resolución Nº34 de fecha 19 julio de 2019 del Ministerio de Salud.

**MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS / DIRECTORA REGIONAL (S) / SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO / REGIÓN DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS/ FERNANDO SOTO PINTO / DIRECTOR / SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS //**

**//**

**ARTÍCULO SEGUNDO: IMPÚTESE** el gasto que origina la modificación del convenio del dispositivo Centro de la Mujer, al programa 03, subtítulo 24, ítem 01, asignación 007 del presupuesto del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género correspondiente al año 2019.

**ARTÍCULO TERCERO:** La modificación de convenio que se aprueba mediante el presente acto administrativo, entrará en vigencia una vez que se encuentre totalmente tramitada la presente resolución.

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

**MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS**
**DIRECTORA REGIONAL (S)**
**SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**
**REGION DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS**

**DISTRIBUCION**

- Dpto. Administración y Finanzas
- Oficina de Partes D.R.
- VCM
- Servicio Salud O'Higgins

904 (0/9)

SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS
JEFE DEPARTAMENTO JURIDICO

**MODIFICACION DE CONVENIO DE TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN**
**ENTRE**
**LA DIRECCION REGIONAL O'HIGGINS**
**SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**
**Y**
**SERVICIO SALUD DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS**
**DISPOSITIVO: CENTRO DE LA MUJER**

En Rancagua a 25 de julio de 2019, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional de O'Higgins, representada por su Directora Regional (S) doña **MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS**, cédula nacional de identidad [redacted] ambos con domicilio en calle Alcázar N°561 comuna de Rancagua, en adelante el **"SernamEG"** o el **"Servicio"**, por una parte; y por la otra, el Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins, en adelante, **"el Servicio Salud"** o **"la entidad ejecutora"**, RUT Nº 61.606.800-8, representada por sú Director don **FERNANDO SOTO PINTO**, cédula nacional de identidad [redacted] ambos con domicilio en Alameda Nº609, comuna de Rancagua, todos mayores de edad, quienes exponen lo siguiente:

DIRECCIÓN REGIONAL O'HIGGINS
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

**PRIMERO: ANTECEDENTES**

Que, la Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, y el ejecutor suscribieron con fecha 29 de diciembre de 2017 un Convenio de Continuidad, Transferencia de Fondos y Ejecución para la ejecución del Dispositivo Centro de la Mujer, según consta de Resolución Exenta Nº60 de fecha 10 enero de 2018, de esta Dirección Regional, la que tuvo por aprobado este acuerdo de voluntades. Posteriormente, con fecha 02 enero de 2019 y 26 abril de 2019, las partes suscribieron modificaciones de convenio, las cuales fueron aprobadas por Resolución Exenta Nº216 de 13 marzo de 2019 y Resolución Exenta Nº406 de 02 mayo de 2019, respectivamente.

Que, el D.F.L. N° 1/19.653 de 2000, de la Secretaria General de la Presidencia, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado en su artículo 3° señala que la Administración del Estado estará al servicio de la persona humana, su finalidad es promover el bien común, atendiendo a las necesidades públicas en forma continua y permanente.

Que, dentro de los objetivos estratégicos del Servicio se encuentra el de contribuir a fortalecer las autonomías de las mujeres, promoviendo su derecho a una vida libre de violencias, a través de programas o iniciativas relacionadas con la prevención, atención y reparación de la violencia contra las mujeres.

Que, las partes, en concordancia con el ordenamiento jurídico, los objetivos institucionales y ateniendo a la necesidad de generar un progreso continuo en la ejecución programática, junto con fortalecer la implementación de los dispositivos y proporcionar condiciones óptimas para su ejecución, se ven en la necesidad entregar nuevas y mejores herramientas. En vista de lo anterior, resulta indispensable realizar algunas adecuaciones al convenio ya individualizado, las cuales se describen en las cláusulas siguientes.

**SEGUNDO. Objeto**

El presente instrumento tiene por objeto modificar el Convenio suscrito por las partes ya individualizadas, en los siguientes sentidos:

1. Incrementar los recursos transferidos por el SernamEG en $962.406.- pesos, que corresponde a un 0.9% anual, calculado sobre el valor vigente al 31 de diciembre de 2018, en los denominados "Gastos en Personal Operacional". Lo anterior, con la finalidad de aumentar el pago de honorarios por las prestaciones de servicio de las personas que se desempeñan en el Dispositivo.
2. Adelantar la entrega de la segunda remesa, con el objetivo de dar continuidad a la función pública y contribuir a acelerar los procedimientos administrativos para que el ejecutor reciba los recursos que aseguren un adecuado financiamiento de las prestaciones necesarias para la atención de las beneficiarias de los Programas.
3. Prorrogar la vigencia del convenio hasta el 31 de marzo de 2020, cuyo propósito es mejorar la gestión continua en la entrega de recursos considerando los tiempos de la total tramitación de la Ley de Presupuesto y la transferencia de la primera remesa del año 2020.
4. Fijar condiciones contractuales mínimas que debe considerar el Ejecutor para la contratación de los prestadores de servicios.
5. Explicitar que el ejecutor deberá facilitar y autorizar la asistencia del equipo de profesionales a las capacitaciones organizadas en el marco de los Programas.

**TERCERO. Modificaciones que se introducen.**

Las partes acuerdan modificar el convenio señalado, en los términos precedentemente consensuados, realizando los cambios que a continuación se indican:

**UNO**.- Reemplaza la letra B.1 de cláusula **Octava Compromisos Financieros del SernamEG**, por la que a continuación se indica:

"B.1.- SernamEG, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu**, para el año 2019, la suma bruta, única y total de **$55.378.261.-** pesos (cincuenta y cinco millones trescientos setenta y ocho mil dosciento sesenta y uno), y para el **Centro de la Mujer Rengo**, para el año 2019, la suma bruta, única y total de **$67.748.041**.- pesos (sesenta y siete millones setecientos cuarenta y ocho mil cuarenta y uno) monto que se transferirá en dos remesas. Cumplidas las condiciones para el desembolso, la segunda remesa se transferirá en el segundo semestre de 2019.

I. **<u>Centro de la Mujer Pichilemu</u>**

| | **Gastos Programa de Atención** | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$49.007.583.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$6.177.354.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$193.324.-** |

| | | |
|---|---|---|
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$55.378.261.-** |

## I. Centro de la Mujer Rengo

| Cta. | **Gastos Programa de Atención** Ítem | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$50.450.147.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$5.603.238.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$200.000.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$450.000.-** |
| | **Totales** | **$56.703.385.-** |

| Cta. | **Gastos Programa de Prevención** Ítem | **Aporte SernamEG** |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$10.594.656.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$450.000.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$11.044.656.-** |

Se deja constancia que el incremento introducido en los Gastos Personal Operacional podrá ser utilizado solo con la finalidad de aumentar un 0,9% el pago de los honorarios por la prestación del servicio de las personas que se desempeñan en el Dispositivo. Asimismo, se hace presente que el incremento corresponde a las prestaciones realizadas a partir del 01 de enero del 2019, o cuando el prestador haya iniciado efectivamente sus funciones, y hasta el 31 de diciembre de 2019, sin perjuicio del presupuesto contemplado para el año siguiente. El mencionado aumento deberá materializarse en los honorarios mensuales del prestador del servicio una vez tramitado el presente acto. No obstante lo anterior, respecto al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2019 y la entrada en vigencia de este instrumento, el pago deberá ser retroactivo y en una sola cuota.

En consecuencia, el detalle del incremento queda reflejado de la siguiente manera:

Profesionales línea atención CDM Pichilemu

| | |
|---|---|
| Coordinadora | 103.110 |
| Psicólogo | 88.128 |
| Abogada | 99.144 |

| | |
|---|---|
| Trabajador Social | 88.128 |
| Técnico en Trabajo Social | 50.118 |
| Total | 428.627 |

Profesionales línea atención CDM Rengo

| | |
|---|---|
| Prevención | 0 |
| Abogada | 100.342 |
| Monitora | 50.836 |
| Psicólogo | 93.833 |
| Trabajadora Social | 93.833 |
| Coordinadora | 103.110 |
| Oficial Administrativo | 0 |
| Total | 441.955 |

Profesional línea Prevención CDM Rengo

| | |
|---|---|
| Encargada de Prevención | $ 91.824 |

**DOS.-** Se agrega la siguiente letra B.7 nueva a la cláusula **Octava Compromisos Financieros del SernamEG**:

**"B.7** SernamEG, se compromete a transferir los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu** para el primer trimestre 2020, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria en la respectiva ley de presupuesto, una suma bruta, única y total de **$12.251.896**.- pesos. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| Cta. | Ítem | Aporte SernamEG |
|---|---|---|
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$12.251.896.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$12.251.896.-** |

SernamEG, se compromete a transferir los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Rengo** para el primer trimestre 2020, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria en la respectiva ley de presupuesto, una suma bruta, única y total de **$18.173.632**.- pesos. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| Gastos Programa Atención | | Aporte SernamEG |
|---|---|---|
| Cta. | Ítem | |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$15.524.968.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$15.524.968.-** |

| Gastos Programa de Prevención | | Aporte SernamEG |
|---|---|---|
| Cta. | Ítem | |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$2.648.664.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** |
| | **Totales** | **$2.648.664.-** |

Si existe continuidad de ejecución de los Programas entre las partes del presente convenio, por un nuevo instrumento a partir del 01 de abril del año 2020, el eventual reajuste de los honorarios de los prestadores de servicio del Ejecutor se pagará retroactivamente, al 01 de enero del mismo año, en la primera cuota mensual de los honorarios correspondientes al nuevo convenio.

El nuevo Plan de Cuentas que incorpore estos recursos deberá presentarse conjuntamente a la primera rendición parcial del año 2020.

**TRES.-** Se eliminan las siguientes letras B.3, B.4, B5 y B.6 de la letra b. Compromisos Financieros de SernamEG de la cláusula Octava:

"B.3 SernamEG transferirá la primera remesa, correspondiente al año 2018 en dos (2) cuotas, cada una de **$26.936.094.-** (veintiséis millones novecientos treinta y seis mil noventa y cuatro pesos) para el **Centro de la Mujer Pichilemu**, y una de **$33.611.307.-** (treinta y tres millones seiscientos once mil trescientos siete pesos) y la otra de **$27.618.347.-** (veintisiete millones seiscientos dieciocho mil trescientos cuarenta y siete) para el **Centro de la Mujer Rengo**, las primeras en el mes de enero 2018 y las segundas en el mes de julio 2018 a la entidad ejecutora previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Resolución Aprobatoria del presente Convenio totalmente tramitada.

b) No mantener rendiciones de cuentas exigibles pendientes de entrega con el SernamEG por el proyecto ejecutado durante el año 2017.
c) La aprobación de rendiciones de cuentas correspondientes a proyectos ejecutados en el año 2016.

SernamEG transferirá la suma indicada del programa de Prevención del **Centro de la Mujer Rengo** de **$5.992.959.-** (cinco millones novecientos noventa y dos mil novecientos cincuenta y nueve pesos) en una cuota, cubriendo los gastos para su ejecución hasta el mes de julio de 2018. El monto correspondiente para su ejecución desde el mes de agosto hasta diciembre de 2018 quedará condicionado a la disponibilidad presupuestaria del Servicio."

B.4 "SernamEG transferirá la segunda remesa a la entidad ejecutora, previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Que los recursos se encuentren contemplados en la Ley de Presupuesto para el Sector Público del año 2019.
b) Que exista disponibilidad Presupuestaria del Servicio para estos efectos.
c) No mantener rendiciones de cuentas pendientes de entrega con el SernamEG por el proyecto ejecutado durante el año 2018.
d) Aprobación de rendiciones de cuentas correspondientes a proyectos ejecutados en el año 2017."

B.5 "SernamEG requerirá el desglose del presupuesto en sub ítems, en el Plan de Cuentas del proyecto de Ejecución 2018-2019, presentado por la entidad ejecutora. En caso de realizar modificaciones presupuestarias de conformidad a lo establecido en el presente convenio, también se deberá actualizar el plan de cuentas en el proyecto respectivo."

B.6 "SernamEG, acorde a la Resolución 30 del año 2015 de la Contraloría General de la República y a su Manual de Rendiciones de Cuentas vigente, deberá revisar, mensualmente, las rendiciones de cuentas presentadas por la entidad ejecutora, con la finalidad de supervisar la correcta ejecución del gasto de los recursos aportados por SernamEG, así como el seguimiento a los aportes comprometidos en el proyecto por la Entidad Ejecutora. ***La revisión indicada se llevará a cabo por el/la Encargado/a de la Dirección Regional y la Unidad de Administración y Finanzas de la Dirección Regional de SernamEG, en conformidad a la Resolución N° 30 de 2015 y al Manual de Rendiciones de Cuentas del mismo Servicio, en todo lo que no sea contrario a ella."***

**CUATRO.-** Todas las letras eliminadas en el número anterior, se reemplazan por la siguiente:

**"B.3** SernamEG transferirá cada remesa a la entidad ejecutora, previo cumplimiento de lo siguiente:

a) Que exista disponibilidad presupuestaria para estos efectos.
b) Que la entidad ejecutora haya entregado a SernamEG los informes de rendición de cuentas correspondientes a los gastos de la remesa o de la cuota anterior

**CINCO.-** Agregar en la cláusula **Octava Compromisos Técnicos del Ejecutor,** la siguiente letra A.6 nueva:

**A.6** Facilitar y autorizar la asistencia del equipo de profesionales a las capacitaciones organizadas en el marco del Programa. La participación en las Capacitaciones convocadas por SernamEG regional serán siempre de carácter obligatorio para el equipo y el ejecutor deberá asegurar su cumplimiento.

**SEIS.**- Incorporar en la cláusula **Octava, número 2 Compromisos Financieros del Ejecutor**, la letra que a continuación se indica:

**B. 13** El Ejecutor, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Pichilemu** para en el primer trimestre del año 2020, -en la medida que se contemplen los recursos necesarios en la respectiva Ley de Presupuestos- la suma bruta, única y total de **$4.139.763.- pesos**. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| | | Aporte Ejecutor | |
|---|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | **Recurso Dinero** | **Rec. Valorizado** |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$4.139.763.-** | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$0.-** | **$0.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** | **$0.-** |
| | **Totales** | **$4.139.763.-** | **$0.-** |

El Ejecutor, se compromete a destinar los recursos para el cofinanciamiento de la gestión, administración e implementación del proyecto **Centro de la Mujer Rengo** para en el primer trimestre del año 2020, -en la medida que se contemplen los recursos necesarios en la respectiva Ley de Presupuestos- la suma bruta, única y total de **$2.093.557.- pesos**. Dicha suma se desglosa de la siguiente forma:

| | **Gastos Programa de Atención** | Aporte Ejecutor | |
|---|---|---|---|
| **Cta.** | **Ítem** | **Recurso Dinero** | **Rec. Valorizado** |
| 10 | Gastos en Personal Administrativo | **$0.-** | **$0.-** |
| 20 | Gastos en Personal Operacional | **$2.093.557.-** | **$0.-** |
| 30 | Gastos en Administración | **$0.-** | **$0.-** |
| 40 | Gastos Operacionales | **$0.-** | **$0.-** |
| 50 | Transferencias Beneficiarios/as | **$0.-** | **$0.-** |
| 60 | Gastos de Inversión | **$0.-** | **$0.-** |
| | **Totales** | **$2.093.557.-** | **$0.-** |

**SIETE.**- Se elimina la siguiente letra B.12 de la cláusula **Octava Compromisos Financieros del Ejecutor:**

"B.12 Los recursos **transferidos por SernamEG** que la entidad ejecutora no haya utilizado en el proyecto o no haya comprometido su gasto o inversión al 31 de diciembre de 2019, deberán ser devueltos al SernamEG en conformidad a la normativa pertinente, y no podrán ser reasignados en el período siguiente."

**OCHO.-** Se reemplaza - en la cláusula **Novena (COMPROMISOS ADMINISTRATIVOS DE LAS PARTES) –** la letra a.3 por el que a continuación se indica:

**"Condiciones Contractuales del Equipo de Trabajo**

El ejecutor se encargará de dar cumplimiento a las obligaciones contractuales que por este convenio le correspondan, por su cuenta y riesgo. SernamEG no tendrá ninguna relación contractual, laboral ni previsional con los prestadores que la entidad ejecutora destine al cumplimiento de este convenio, y no asumirá obligación alguna derivada de los contratos que celebre con dicho objeto.

Con el fin de resguardar la capacidad profesional y técnica de los profesionales y, en definitiva, la atención adecuada a las beneficiarias de los Programas, y en consideración a la misión y a la experiencia institucional, el ejecutor dentro de las esferas de su competencia velará por resguardar los derechos laborales de los prestadores de servicio, procurando que estos tengan derecho a descansos, permisos y licencias. Para ello resulta relevante que la entidad ejecutora verifique que los prestadores de servicio realicen su cotización individual de acuerdo a lo establecido en la ley N° 20.255.

Finalmente, el ejecutor deberá velar por que el personal que se contrate, no cuenten con anotaciones por causas de violencia intrafamiliar, ni en el registro creado por la ley N° 20.594, ni presente condenas por delitos sexuales ya sea contra niños, niñas, adolescentes o personas mayores de edad.

**A MODO EJEMPLAR EL EJECUTOR RESGUARDARÁ LAS SIGUIENTES CONDICIONES CONTRACTUALES MINIMAS, DE SUS PRESTADORES DE SERVICIO A HONORARIOS:**

- **Derecho a ausentarse por licencias médicas por enfermedad debidamente cursada por el profesional de salud correspondiente.** De esta manera, en concordancia con la ley N° 20.255 que establece la obligatoriedad de cotizar a los trabajadores independientes, el pago de los honorarios provendrá directamente de la institución de salud correspondiente. En caso que la licencia médica supere los 15 días se deberá proceder a contratar un reemplazo por el periodo que dure la ausencia.
- **Respeto a ausentarse por 15 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo, en caso de cumplir un año de prestación de servicios.**
- **Derecho a ausentarse por licencias de pre y post natal y, en su caso, post natal parental, con el 100% de los honorarios pactados.** El Ejecutor deberá pagar, con cargo a los recursos transferidos, la diferencia que no pague la correspondiente institución de salud, restituyendo a SernamEG la diferencia. SernamEG, de acuerdo a su disponibilidad presupuestaria, transferirá recursos frescos para la contratación del reemplazo de la prestadora por el tiempo que dure el descanso natal y parental. Para ello, el Ejecutor deberá acompañar todos los antecedentes que se le soliciten.
- **Al padre se le respetará ausentarse por 5 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo,** en caso de nacimiento de un hijo/a que podrá utilizar a su elección desde el momento del parto, y en este caso será de forma continua, o distribuirlo dentro del primer mes desde la fecha del nacimiento, también se otorgará en caso de adopción , pudiendo hacer uso del mismo a partir de la notificación de la resolución que otorgue el cuidado personal o acoja la adopción del menor, en conformidad a los artículos 19 y 24 de la Ley N° 19.620, previa autorización de la entidad ejecutora y de la certificación del nacimiento o de la adopción.
- **Respeto a ausentarse por 6 días hábiles, con derecho al pago de los honorarios por el mismo periodo**, para fines personales, previa autorización de la entidad ejecutora, siempre y cuando

la prestación de servicios se inicie el 1 de enero, de lo contrario se considerará medio día de permiso por mes de prestación de servicios.

- **Garantizar en caso de que el equipo, independientemente de su forma de contratación o vínculo con el Ejecutor, tenga dedicación exclusiva para la ejecución del programa durante su jornada laboral. En caso de los prestadores de servicios a honorarios el ejecutor deberá garantizar que no tengan otros contratos vigentes incompatibles con la prestación del servicio contratado.** En este punto queda expresamente prohibida la participación del equipo en actividades de promoción política, religiosas u otras mientras se encuentren ejecutando labores dentro del marco del convenio. Cualquier actividad extra programática del Ejecutor que involucre a los funcionarios o funcionarias públicos o municipales o por personas contratadas bajo el Código del Trabajo, deberá ser notificada a SernamEG para su aprobación.
- **Garantizar como mínimo la contratación** del equipo dedicado a la ejecución del programa durante toda la vigencia del presente convenio, salvo casos excepcionales y debidamente calificado por ambas partes.
- En casos de desvinculación o no renovación, **el Ejecutor deberá comunicarlo con, al menos 30 días de anticipación al afectado o afectada.**

**NUEVE**.- Se reemplaza el texto de la cláusula **Décima: VIGENCIA DEL CONVENIO**, por el que a continuación se indica:

"El presente convenio entrará en vigencia una vez que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que la aprueba y hasta que se cumplan a cabalidad la totalidad de las obligaciones que derivan de él. Sin perjuicio de ello y con el fin de dar continuidad y al funcionamiento del Programa, se entiende que las actividades se comenzaron a realizar a partir del 01 de enero de 2018 y no podrán exceder del 31 de marzo de 2020."

**CUARTO: Constancia**

Las partes acuerdan, que en todo aquello no modificado expresamente por este instrumento, permanecen vigentes las disposiciones pactadas en el convenio original.

**QUINTO: Acciones**

En virtud de este instrumento, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, Región O'Higgins procederá a emitir Resolución aprobatoria de la presente modificación de Convenio y su posterior publicación para efectos de lo dispuesto en la Ley Nº 20.285.

**SEXTO: Suscripción y firma.**

La modificación que por este acto se introduce se firma en 3 ejemplares de un mismo tenor y fecha, quedando dos de ellos en poder del SernamEG y uno en poder del Ejecutor.

**SÉPTIMO: Personerías.**

La calidad de Directora Regional (S) de la Región de O'Higgins, del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género de doña **María Francisca Baeza Lagos**, consta de Resolución Exenta Nº622 de fecha 18 abril de 2019 y su facultad para suscribir el presente instrumento consta de Resolución Nº19 de 30 de octubre de 2017, ambas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería de don **Fernando Soto Pinto** para representar al Servicio de Salud O'Higgins, consta en Resolución Nº34 de fecha 19 julio de 2019 del Ministerio de Salud.

**MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS**
**DIRECTORA REGIONAL (S)**
**SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**
**REGIÓN DE O'HIGGINS**

**FERNANDO SOTO PINTO**
**DIRECTOR**
**SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS**