SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

ACTA N°03 CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL SERNAMEG SANTIAGO, agosto 09 de 2019.

En Santiago, a agosto a 09 de 2019, en dependencias del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, ubicado en calle Huérfanos 1219, Santiago a las 15:35 hrs. se lleva a cabo la Segunda Sesión del año del Consejo de la Sociedad Civil del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, (Cosoc) presidido por la Subdirectora Nacional (S) Sra. Patricia Campos Arancibia más la participación de las representantes de las organizaciones que a continuación se señalan:

N°	PARTICIPANTES	ORGANIZACIÓN	CATEGORÍA
1	Carmen Johasen	Corporación Siglo XXI	Mujer y Trabajo
2	Paz Dames	Fundación Nelly Zabel	Mujer y Participación Política
3	Vianney Sierralta	Fundación Nelly Zabel	Mujer y Participación Política
4	Adriana Avendaño	Corporación Proyecto Esperanza	Violencia contra la Mujer
5	Entrelazadas	Maria Isabel Pacheco	Mujer, Sexualidad y Maternidad
6	Centro de Mujeres Maulinas	Jeannette Vicencio	Mujer y Trabajo
7	Fundación Progresa	Agustina Lo Bianco	Mujer y Trabajo
8	Yessica Gonzalez	Comunidad Mujer	Violencia Contra las Mujeres
9	Patricia Campos	Sernameg	Subdirectora (s) Nacional
10	Loreto Franco	Sernameg	Jefa Programa Nacional VCM
10	Rodolfo Vargas	Sernameg	Profesional de apoyo Programa Mujer y trabajo
10	Sidonia Szinavel	Sernameg	Secretaria Programa Mujer y Participación Política

SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

TEMAS TRATADOS

Preside la Subdirectora Nacional (S) del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, la abogada asesora de la Subdirección Nacional del SernamEG. Marcela Salinas y Sidonia Szinavel secretaria Programa Mujer Política.

Se da inicio a la sesión con el saludo y bienvenida a todas las organizaciones presentes por parte de la Subdirectora Nacional (S).

La Subdirectora (S).en donde da a conocer la relevancia del programa VCM, en donde da cuenta que se han fortalezidos los equipos se han aumentado el presupuesto y dispositivos y líneas de intervención, yo les quiero presentar a la Sra. Ma. Loreto Franco jefa del Programa de VCM, en donde la próxima sesión del Consejo va hacer una presentación más completa.

Luego toma la palabra la Sra. Ma. Loreto, da las gracias por la invitación al Consejo y les da la bienvenida a las consejeras y les dice que la próxima sesión podrá exponer de manera más completa, para mostrarle como hemos ido abordado la violencia, para ver cómo se han abordado las distinta las situaciones y como hemos ido trabajando día a día la situación de violencia con las distintas instituciones, bueno no les voy adelantar más y les agradezco la invitación.

Luego la secretaria ejecutiva pide que cada una se presenta, dado que no son las mismas asiste de la sesión del día de ayer:

Se presenta la consejera, Adriana Avendaño de la Corporación Esperanza, su corporación trabajamos también en Venezuela.

Concejera Carmen Johasen, pertenece Corporación Siglo XXI participan en distintas mesas de grupos femeninita, pero lo más importante es la capacitación a la mujer.

Invitada Paz Dames, soy la RRPP de la fundación Nelly Zabel y trabajan con las mujeres de la comunidad sorda.

Consejera Vianney Sierralta, soy la presidenta la fundación Nelly Zabel y como dijo paz nosotras trabajamos con mujeres sorda.

Consejera María Isabel Pacheco, soy miembro de la fundación entrelazadas nosotras generamos promovemos instancia de encuentro y voluntariado con las mujeres de exclusión social y además tenemos un apoyo de emprendimiento.

Consejera Jeannette Vicencio, pertenezco del centro mujeres maulinas y trabajamos todo el tema de violencia de género, y trabajamos con las distintas organizaciones de la región del Maule.

Consejera Agustina Lo Bianco, soy la presidenta de la Corporación Progresa trabajos el tema de la violencia de género y ahora estamos viendo el tema de la violencia de genero dentro de la política.

Consejera Yesica González, soy directora de Comunidad Mujer, que llevamos 17 años que trabaja en el ámbito de derecho hacia la mujer y la participación política de la mujer.

Consejera María José Guerrero, soy la presidenta del Obersartorio bre el acoso callejero, nuestra fundación trabaja en distintas áreas, pensando como la violencia sexual

Toma la palabra la secretaria ejecutiva, presenta a Rodolfo Vargas quien nos va a presentar el programa mujer y trabajo,

Rodolfo parte su ex poción:

AUTONOMÍA ECONÓMICA
ÁREA MUJER Y TRABAJO

OBJETIVO

- EMPODERAMIENTO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES FINALIDAD

- ACCESO, DESARROLLO Y PERMANENCIA EN EL MERCADO LABORAL

DESAFÍOS IDENTIFICADOS:

- ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO
- FALTA DE ACCESO A FUENTES DE FINANCIAMIENTO
- FALTA DE REDES Y CONTACTOS

- FALTA DE INGRESOS PROPIOS
- SEGREGACIÓN OCUPACIONAL EN EL MERCADO LABORAL
- PATRONES CULTURALES
- INEQUIDAD EN EL USO DEL TIEMPO
- FALTA DE REDES Y CONTACTOS

PROGRAMA 4 A 7

Limitación de las posibilidades de las mujeres para participar en el mercado laboral por falta de apoyo en el cuidado infantil

¿CÓMO LO HACEMOS?

Apoyos transversales para la autonomía económica de las mujeres mediante talleres

DONDE POSTULAR

Establecimientos que ejecutan el programa y los requisitos para postular son:

- Mujer de 18 a 65 años de edad
- A cargo del cuidado de niñas y/o niños entre 6 y 13 años

Que estén trabajando, que estén en algún proceso de capacitación, nivelando estudios o estudiando y aquellas mujeres que estén buscando trabajo

8.335 , MUJERES PARTICIPAN DEL MERCADO LABORAL GRACIAS AL APOYO QUE RECIBEN EN EL CUIDADO DE NIÑAS Y NIÑOS A SU CARGO

PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR (MJH)

Problema: falta de herramientas para lograr una inserción efectiva en
Falta de herramientas para lograr una inserción efectiva en el mercado laboral y gestionar sus propios recursos

¿CÓMO LO HACEMOS?

Talleres de formación para el trabajo

Acompañamiento en la ejecución del Proyecto Laboral

DONDE POSTULAR: Municipios que ejecutan el programa

REQUISITOS PARA POSTULAR

- Mujer de 18 a 65 años de edad
- Perteneciente a los quintiles I, II o III
- Jefa de hogar o de núcleo
- Económicamente activa
- Vivir o trabajar en la comuna donde se ejecuta el Programa
- No estar participando en Programa Mujer Emprende

27.968 MUJERES EGRESADAS DE LOS TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO A NIVEL NACIONAL CUENTAN CON HERRAMIENTAS PARA SU AUTONOMÍA ECONÓMICA

PROGRAMA BUENAS PRÁCTICAS LABORALES PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO (BPL)
Problema, existencia de brechas, barreras e inequidades de género en el mercado laboral

¿Cómo LO HACEMOS?

Sensibilización en la Norma chilena NCh3262:2012

Cursos de Agentes de Igualdad

Entrega Sello Iguala Conciliación

Con esta presentación se da por terminada la sesión, siendo las 17:15.