CONSTITUCIÓN COMISIÓN EVALUADORA REGIONAL DE CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN LIDERAZGOS FEMENINOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS, DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, AÑO 2019.

En Rancagua, región del Libertador General Bernardo O'Higgins, siendo las 10:30 horas del día jueves 8 de agosto de 2019, se procede a constituir la Comisión Evaluadora de las ofertas de la convocatoria pública del proceso señalado en el epígrafe, la cual es integrada por la Secretaria Regional Ministerial de la Mujer y la Equidad de Género, Sra. Marcia Palma González; la Directora Regional (S) del SernamEG O'Higgins, Sra. María Francisca Baeza Lagos; la Encargada Regional del programa Mujer y Participación Política, Sra. Claudia Jofré Goede; el Encargado Regional del programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género, Sr. Cristian Inostroza Schulin-Zeuthen; el Abogado Regional del SernamEG, Sr. Pablo Seguel Rodríguez, todo ello en conformidad con las bases técnicas y administrativas de la presente convocatoria.

En constancia, firman

MARCIA PALMA GONZALEZ
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL
DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

MARÍA FRANCISCA BAEZA LAGOS
DIRECTORA REGIONAL (S)
SERNAMEG O'HIGGINS

CLAUDIA JOFRÉ GOEDE
ENCARGADA REGIONAL
PROGRAMA MUJER Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA
SERNAMEG O'HIGGINS

PABLO SEGUEL RODRIGUEZ
ABOGADO REGIONAL
SERNAMEG O'HIGGINS

CRISTIAN INOSTROZA SCHULIN-ZEUTHEN
ENCARGADO REGIONAL PROGRAMA
BUENAS PRÁCTICAS LABORALES CON EG.
SERNAMEG O'HIGGINS

SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

Chile en marcha

ACTA DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE OFERENTES DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION DE LIDERAZGOS FEMENINOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO 2019.

En Rancagua, siendo las 09:00 horas, del miércoles 14 agosto de 2019, se reúne la comisión de Evaluación de las propuestas citadas en el epígrafe, integrada por la Secretaria Regional Ministerial de la Mujer y la Equidad de Género de O'Higgins, doña Marcia Palma González, la Directora Regional (S) del Sernameg O'Higgins, doña María Francisca Baeza Lagos, la Encargada Regional programa Mujer y Participación Política del Sernameg O'Higgins, doña Claudia Jofré Goede, el Abogado Regional Sernameg O'Higgins, don Pablo Seguel Rodríguez, y el Encargado Regional programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género de Sernameg O'Higgins, don Cristian Inostroza Schulin-Zeuthen. En conformidad a las bases técnicas del presente proceso de licitación pública, deja constancia de lo siguiente:

I. Postulaciones Admisibles:

Se entenderá como postulaciones admisibles aquellas que fueron presentadas en la Dirección Regional y con la copia timbrada escaneada y enviada por el oferente a correo electrónico de SernamEG cjofre@sernameg.gob.cl dentro de 48 horas después de entregada la propuesta física en original.

1. Del total de postulaciones recibidas en la región, las postulaciones que no fueron admisibles fueron 0 (Cero), las cuales son las siguientes:

N°	Fecha y hora de recepción de postulación	Nombre completo	Rut	motivo[1]
1				
2				
3				
4				
5				
6				

2. De las postulaciones recibidas en la región, el total de admisibles corresponden al número de 6 (Seis) y son las siguientes:

N°	Fecha y hora de recepción de postulación	Nº de Ingreso	Nombre completo Institución	Rut
1	17 de Julio de 2019 -	319572	ONG Trekan	65.106.202-2

	10:47 horas			
2	17 de Julio de 2019 – 16:31 horas	319698	DM ACADEMY	76.698.978-0
3	22 de Julio de 2019 – 15:16 horas	320136	AENOR	96.968.660-0
4	25 de Julio de 2019 – 14:57 horas	320585	AMUCH Asociación Chilena de Municipalidades	65.076.037-9
5	29 de Julio de 2019 – 12:44 horas	320796	Sociedad Informática Regional	96.852.730-7
6	29 de Julio de 2019 – 12:47 horas	320798	Corporación de Desarrollo de la Mujer – La Morada	72.681.400-7

II. Aplicación de Pauta de Evaluación:

Al total de postulaciones válidas se les aplicó Pauta de Evaluación.

N°	Nombre	Rut	Puntaje final
1	ONG Trekan	65.106.202-2	65,77
2	DM ACADEMY	76.698.978-0	62,80
3	AENOR	96.968.660-0	52,01
4	AMUCH	65.076.037-9	87,10
5	Sociedad Informática Regional	96.852.730-7	50,38
6	Corporación de Desarrollo de la Mujer – La Morada	72.681.400-7	86,40

III. Selección de Propuesta para Actividades de Sensibilización en Liderazgos Femeninos 2019

De acuerdo a la sumatoria del puntaje obtenido en el **proceso de aplicación** de ***Pauta de Evaluación***, se determina que quien implemente y ejecute el componente en la Región de O'Higgins, sea: AMUCH Asociación de Municipalidades de Chile.

NOMBRE Y FIRMA
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL
DE LA MUJER Y EG O'HIGINS

NOMBRE Y FIRMA
DIRECTORA REGIONAL (S)
SERNAMEG O'HIGGINS

SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Chile en marcha

Gobierno de Chile

NOMBRE Y FIRMA
ENCARGADA REGIONAL PROGRAMA
MUJER Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA
SERNAMEG O'HIGGINS

Pablo Seguel Rodríguez

NOMBRE Y FIRMA
ABOGADO REGIONAL
SERNAMEG O'HIGGINS

CRISTIAN ~~IAOSTROZA~~ SEPULVEDA - ZOUTHAN

NOMBRE Y FIRMA
ENCARGADA REGIONAL PROGRAMA BPL
SERNAMEG O'HIGGINS

SERNAMEG
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Chile en marcha

Gobierno de Chile

MBL/CIS/CIG/PSR/psr

APRUEBA ACTA EVALUACIÓN Y ADJUDICA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN LIDERAZGOS FEMENINOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, AÑO 2019.

RESOLUCION EXENTA Nº 795

RANCAGUA, 14 DE AGOSTO DE 2019

VISTOS:

Ley N° 18.575, de Bases Generales de la Administración del Estado cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 (Ley 19.653) del año 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; Ley Nº 19.023 que crea el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado; Ley N° 19.862 que establece el registro de las personas jurídicas receptoras de fondos públicos; Ley Nº 21.125 de Presupuesto del Sector Público para el año 2019; la Resolución Exenta 622 de 18 abril 2019 que dispone orden de subrogación del cargo de Directora Regional de O'Higgins; la Resolución N° 19 de 2017 que delega facultades en las Directoras Regionales del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género; Resolución N° 7, del año 2019, de la Contraloría General de la República.

ABOGADO REGIONAL DIRECCIÓN REGIONAL O'HIGGINS SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

CONSIDERANDO:

1. El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género es un Servicio Público, descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y, es el encargado de ejecutar e implementar las políticas, planes y programas con pertinencia cultural, orientados a la equidad de género, a la igualdad de derechos y a procurar eliminar toda forma de discriminación arbitraria contra las mujeres.

2. Que, si bien las mujeres constituyen más de la mitad de la población del país, tienen escasa presencia en espacios de toma de decisiones y, por ende, baja incidencia en las políticas de desarrollo local, regional y nacional.

3. Que, en concordancia con los objetivos de Sernameg y, en miras a que la Agenda Mujer del gobierno del Presidente Sebastián Piñera subraya como compromiso la "promoción de una mayor participación de la mujer en cargos de alta responsabilidad", es que, a través del programa Mujer y Participación Política del Sernameg, en las Orientaciones Técnicas del mismo para el año 2019, ha determinado la realización de jornadas de sensibilización en liderazgos femeninos a fin de incentivar la participación política de las mujeres en instancias de elección popular.

4. Que, mediante Resolución Exenta Nº 653 de 05 julio de 2019 se autorizó el llamado para convocatoria pública para la **"IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN LIDERAZGOS FEMENINOS" DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL**

LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS, DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, 2019".

5. Que, en atención a la baja recepción de ofertas que se recibieron en la Dirección Regional de O'Higgins y, con el objeto que todos los posibles oferentes interesados tuviesen la oportunidad de participar de la convocatoria, la autoridad nstruyó, ampliación del plazo de recepción de ofertas para la convocatoria pública en comento a través de Resolución Exenta Nº680 de 18 julio de 2019.

6. Que, llevado a cabo el proceso de convocatoria y concluido el proceso de publicación, recepción de propuestas, consulta, evaluación y selección de la entidad ejecutora, se ha levantado un acta de evaluación con los oferentes y posterior adjudicación que debe ser autorizada por la presente resolución.

RESUELVO:

ARTÍCULO 1°: APRUÉBESE acta de evaluación y ADJUDÍQUESE la convocatoria pública para la "IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN EN LIDERAZGOS FEMENINOS" DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS, DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO, 2019", al oferente AMUCH (Asociación de Municipalidades de Chile), cuyo tenor literal es el siguiente:

//

Acta de evaluación y selección de OFERENTES DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION DE LIDERAZGOS FEMENINOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO 2019.

En Rancagua, siendo las 09:00 horas, del miércoles 14 agosto de 2019, se reúne la comisión de Evaluación de las propuestas citadas en el epígrafe, integrada por la Secretaria Regional Ministerial de la Mujer y la Equidad de Género de O'Higgins, doña Marcia Palma González, la Directora Regional (S) del Sernameg O'Higgins, doña María Francisca Baeza Lagos, la Encargada Regional programa Mujer y Participación Política del Sernameg O'Higgins, doña Claudia Jofré Goede, el Abogado Regional Sernameg O'Higgins, don Pablo Seguel Rodríguez, y el Encargado Regional programa Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género de Sernameg O'Higgins, don Cristian Inostroza Schulin-Zeuthen. En conformidad a las bases técnicas del presente proceso de licitación pública, deja constancia de lo siguiente:

I. Postulaciones Admisibles:

Se entenderá como postulaciones admisibles aquellas que fueron presentadas en la Dirección Regional y con la copia timbrada escaneada y enviada por el oferente a correo electrónico de SernamEG cjofre@sernameg.gob.cl dentro de 48 horas después de entregada la propuesta física en original.

1. Del total de postulaciones recibidas en la región, las postulaciones que no fueron admisibles fueron 0 (Cero), las cuales son las siguientes:

N°	Fecha y hora de recepción de postulación	Nombre completo	Rut	motivo[1]
1				
2				
3				
4				

5				
6				

2. De las postulaciones recibidas en la región, el total de admisibles corresponden al número de 6 (Seis) y son las siguientes:

N°	Fecha y hora de recepción de postulación	Nº de Ingreso	Nombre completo Institución	Rut
1	17 de Julio de 2019 - 10:47 horas	319572	ONG Trekan	65.106.202-2
2	17 de Julio de 2019 – 16:31 horas	319698	DM ACADEMY	76.698.978-0
3	22 de Julio de 2019 – 15:16 horas	320136	AENOR	96.968.660-0
4	25 de Julio de 2019 – 14:57 horas	320585	AMUCH Asociación Chilena de Municipalidades	65.076.037-9
5	29 de Julio de 2019 – 12:44 horas	320796	Sociedad Informática Regional	96.852.730-7
6	29 de Julio de 2019 – 12:47 horas	320798	Corporación de Desarrollo de la Mujer – La Morada	72.681.400-7

II. Aplicación de Pauta de Evaluación:

Al total de postulaciones válidas se les aplicó Pauta de Evaluación.

N°	Nombre	Rut	Puntaje final
1	ONG Trekan	65.106.202-2	65,77
2	DM ACADEMY	76.698.978-0	62,80
3	AENOR	96.968.660-0	52,01
4	AMUCH	65.076.037-9	87,10
5	Sociedad Informática Regional	96.852.730-7	50,38
6	Corporación de Desarrollo de la Mujer – La Morada	72.681.400-7	86,40

III. Selección de Propuesta para Actividades de Sensibilización en Liderazgos Femeninos 2019

De acuerdo a la sumatoria del puntaje obtenido en el **proceso de aplicación** de ***Pauta de Evaluación***, se determina que quien implemente y ejecute el componente en la Región de O'Higgins, sea: AMUCH Asociación de Municipalidades de Chile.

SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO O'HIGGINS/ DIRECTORA REGIONAL (S) SERNAMEG O'HIGGINS/ ENCARGADA REGIONAL PROGRAMA MUJER Y

PARTICIPACIÓN POLÍTICA SERNAMEG O'HIGGINS/ ABOGADO REGIONAL SERNAMEG O'HIGGINS/ ENCARGADO REGIONAL PROGRAMA BPL SERNAMEG O'HIGGINS//

//

ARTÍCULO 2°: Se deja constancia que la presente resolución exenta no involucra recursos financieros del Sernameg y el monto que supone la celebración del convenio de ejecución con la entidad adjudicataria, se imputará en la resolución aprobatoria del mismo, la que será tramitada en la oportunidad correspondiente.

ARTÍCULO 3º: Se adjunta planilla con resultados de evaluación de cada una/o de las/os integrantes de la comisión evaluadora, la cual se entiende formar parte de la presente resolución.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y PUBLIQUESE.

MARIA FRANCISCA BAEZA LAGOS
DIRECTORA REGIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGION DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O´HIGGINS

DISTRIBUCION

- Oficina de partes.
- PMPP Regional
- DAF Regional
- Abogado Regional

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

AMUCH

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	35,00	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de Sensibilización	30%	100	30,00	50	15,00	50	15,00	100	30,00	100	30,00	24,00
			1.2 Carta Gantt	5%	100	5,00	100	5,00	100	5,00	100	5,00	100	5,00	5
2. Experiencia	30%	30,00	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	50	7,50	25	3,75	25	3,75	100	15,00	100	15,00	9,00
			2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	100	15,00	100	15,00	100	15,00	100	15,00	100	15,00	15,00
3. Oferta Económica	30%	30,00	3. Oferta Económica	30%	97	29,10	97	29,10	97	29,10	97	29,10	97	29,10	29,10
4. Equidad de Género	4%	4,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	4,00
5. Requisitos formales	1%	1,00	5. Requisitos formales	1%	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	1,00
Total	**100%**	**100,00**	**Total**	**100%**		**91,60**		**72,85**		**72,85**		**99,10**		**99,10**	87,10

97,14456077

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

CORPORACIÓN DESARROLLO DE LA MUJER LA MORADA

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	35,00	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de Sensibilización	30%	100	30,00	100	30,00	100	30,00	50	15,00	50	15,00	24,00
			1.2 Carta Gantt	5%	100	5,00	100	5,00	50	2,50	50	2,50	25	1,25	3,25
2. Experiencia	30%	30,00	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	100	15,00	100	15,00	50	7,50	25	3,75	50	7,50	9,75
			2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	100	15,00	100	15,00	100	15,00	100	15,00	100	15,00	15,00
3. Oferta Económica	30%	29,40	3. Oferta Económica	30%	98	29,40	98	29,40	98	29,40	98	29,40	98	29,40	29,40
4. Equidad de Género	4%	4,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	4,00
5. Requisitos formales	1%	1,00	5. Requisitos formales	1%	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	1,00
Total	**100%**	**99,40**	**Total**	**100%**		**99,40**		**99,40**		**89,40**		**70,65**		**73,15**	**86,40**

97,62376238

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

DM ACADEMY

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	32,50	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de Sensibilización	30%	100	30,00	50	15,00	100	30,00	50	15,00	50	15,00	21,00
			1.2 Carta Gantt	5%	50	2,50	50	2,50	50	2,50	50	2,50	50	2,50	2,50
2. Experiencia	30%	7,50	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	25	3,75	0	0,00	25	3,75	0	0,00	0	0,00	1,50
			2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	25	3,75	25	3,75	0	0,00	25	3,75	25	3,75	3,00
3. Oferta Económica	30%	30,00	3. Oferta Económica	30%	100	30,00	100	30,00	100	30,00	100	30,00	100	30,00	30,00
4. Equidad de Género	4%	4,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	4,00
5. Requisitos formales	1%	0,00	5. Requisitos formales	1%	0	0,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00	0,80
Total	**100%**	**74,00**	**Total**	**100%**		**74,00**		**56,25**		**71,25**		**56,25**		**56,25**	**62,80**

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

AENOR

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	50,00	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de Sensibilización	30%	25	7,50	25	7,50	25	7,50	25	7,50	25	7,50	7,50
			1.2 Carta Gantt	5%	100	5,00	100	5,00	100	5,00	100	5,00	100	5,00	5,00
2. Experiencia	30%	25,00	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	0	0,00	25	3,75	0	0,00	25	3,75	25	3,75	2,25
			2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	25	3,75	25	3,75	25	3,75	25	3,75	25	3,75	3,75
3. Oferta Económica	30%	29,10	3. Oferta Económica	30%	97	29,10	97	29,10	97	29,10	97	29,10	97	29,10	29,10
4. Equidad de Género	4%	4,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	4,00
5. Requisitos formales	1%	0,00	5. Requisitos formales	1%	0	0,00	50	0,50	50	0,50	50	0,50	50	0,50	0,40
Total	**100%**	**108,10**	**Total**	**100%**		**49,35**		**53,60**		**49,85**		**53,60**		**53,60**	**52,00**

97,14456077

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

SOCIEDAD INFORMATICA REGIONAL

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	20,00	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de Sensibilización	30%	50	15,00	25	7,50	50	15,00	25	7,50	50	15,00	12,00
			1.2 Carta Gantt	5%	100	5,00	50	2,50	50	2,50	50	2,50	50	2,50	3,00
2. Experiencia	30%	7,50	2.1 Experiencia en Trabajos Similares	15%	25	3,75	0	0,00	0	0,00	25	3,75	25	3,75	2,25
			2.2 Antecedentes del Equipo de Trabajo	15%	25	3,75	25	3,75	25	3,75	25	3,75	25	3,75	3,75
3. Oferta Económica	30%	29,30	3. Oferta Económica	30%	98	29,30	98	29,40	98	29,40	98	29,40	98	29,40	29,38
4. Equidad de Género	4%	0,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	0	0,00	100	0,00	0	0,00	100	0,00	100	0,00	0,00
5. Requisitos formales	1%	0,00	5. Requisitos Formales	1%	0	0,00	100	0,00	100	0,00	100	0,00	100	0,00	0,00
Total	**100%**	**56,80**	**Total**	**100%**		**56,80**		**43,15**		**50,65**		**46,90**		**54,40**	**50,38**

97,653587

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

ONG TREKAN

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Puntaje	Subfactor	Ponderación	Evaluador 1	% Final Evaluador 1	Evaluador 2	% Final Evaluador 2	Evaluador 3	% Final Evaluador 3	Evaluador 4	% Final Evaluador 4	Evaluador 5	% Final Evaluador 5	Promedio
1. Propuesta técnica	35%	50,00	1.1 Propuesta Desarrollo de Actividades de	30%	50	15,00	50	15,00	50	15,00	50	15,00	50	15,00	15,00
			1.2 Carta Gantt	5%	50	2,50	50	2,50	50	2,50	50	2,50	50	2,50	2,50
2. Experiencia	30%	15,00	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	50	7,50	50	7,50	25	3,75	50	7,50	50	7,50	6,75
			2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	50	7,50	50	7,50	50	7,50	50	7,50	50	7,50	7,50
3. Oferta Económica	30%	29,24	3. Oferta Económica	30%	97	29,24	97	29,24	97	29,24	97	29,24	97	29,10	29,22
4. Equidad de Género	4%	4,00	4. Equidad de Género Oferente	4%	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	100	4,00	4,00
5. Requisitos formales	1%	1,00	5. Requisitos formales	1%	100	1,00	100	1,00	100	1,00	100	1,00		0,00	0,80
Total	**100%**	**99,24**	**Total**	**100%**		**66,74**		**66,74**		**62,99**		**66,74**		**65,60**	**65,77**

97,49383325

RESUMEN

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación se realizará en conformidad a los siguientes factores:

FACTORES DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN
1. Propuesta Técnica	35%
2. Experiencia	30%
3. Oferta Económica	30%
4. Equidad de Género	4%
5. Requisitos Formales	1%
Total	100%

Cada factor se desglosa en subfactores de la siguiente manera:

Factor	Ponderación	Subfactor	Ponderación	% AMUCH	% LA MORADA	% DM ACADEMY	% ONG TREKAN	% AENOR	% SOC REG INFOR
1. Propuesta técnica	35%	1.1 Propuesta Desarrollo de	30%	24,00	24,00	21,00	15,00	7,50	12,00
		1.2 Carta Gantt	5%	5,00	3,25	2,50	2,50	5,00	3,00
2. Experiencia	30%	2.1 Experiencia en trabajos similares	15%	9,00	9,75	1,50	6,75	2,25	2,25
		2.2 Antecedentes del Equipo de trabajo	15%	15,00	15,00	3,00	7,50	3,75	3,75
3. Oferta Económica	30%	3. Oferta Económica	30%	29,10	29,40	30,00	29,22	29,10	29,38
4. Equidad de Género	4%	4. Equidad de Género Oferente	4%	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	0,00
5. Requisitos formales	1%	5. Requisitos formales	1%	1,00	1,00	0,80	0,8	0,40	0,00
Total	**100%**	**Total**	**100%**	**87,10**	**86,40**	**62,80**	**65,77**	**52,00**	**50,38**