

RESULTADOS PMG/MEI 2017: SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO.

a) Productos Estratégicos

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
1	Porcentaje de mujeres egresadas del programa Mujeres Jefas de Hogar en el año t; respecto del total de mujeres participantes del programa en el año t.	(Número de mujeres egresadas del programa Mujeres Jefas de Hogar en el año t / Número total de mujeres participantes del programa Mujeres Jefas de Hogar en el año t.)*100	Personas	70%	19817	28310	71%	20357	28707	Este indicador tiene por objeto medir la razón entre aquellas mujeres que egresan del programa, en el año t, respecto de todas aquellas participantes del programa en el año t. Se entenderá como egreso el momento en que la mujer completa su trayectoria laboral, dependiente o independiente, en el programa. Para que una mujer complete su trayectoria laboral dependiente, debe, al menos, haber pasado por el Taller de Formación para el Trabajo y realizar un proceso de intermediación laboral. Se entenderá por realizado un proceso de intermediación laboral cuando la mujer haya concretado algún vínculo con la oportunidad de empleo, por ejemplo, una entrevista laboral, búsqueda de alternativas de cuidado infantil, elaboración de currículum vitae, postulación a empleos, entre otras. Para que una mujer complete su trayectoria laboral independiente, debe haber pasado por el Taller de Formación para el Trabajo y recibir a lo menos uno de los otros programas de apoyo específicos para el fortalecimiento de su proyecto de trabajo independiente, esto es, acceso a canales de comercialización, a capital inicial o asistencia técnica para su negocio	No Aplica

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
2	Porcentaje de mujeres participantes del programa Mujer Jefa de Hogar, con trayectoria dependiente, que logran insertarse laboralmente en el año t, respecto del total de mujeres participantes del programa, con trayectoria dependiente, en el año t	(Número de mujeres participantes del programa Mujer Jefa de Hogar, con trayectoria dependiente, que logran insertarse laboralmente en el año t / N° total de mujeres participantes del programa, con trayectoria dependiente, en el año t)*100	Personas	16%	2401	15004	17%	2417	14644	Este indicador tiene por objeto medir la razón entre aquellas mujeres con trayectoria laboral dependiente que logran su inserción laboral, en el año t, respecto de todas aquellas participantes del programa con trayectoria laboral dependiente en el año t. Se entenderá por una trayectoria laboral dependiente de las mujeres jefas de Hogar a las prestaciones o servicios específicos para cada mujer trabajadora incluidos en el programa para aumentar sus posibilidades de insertarse en un trabajo asalariado. La estrategia de intervención del programa consiste en coordinar con el sector público y privado soportes y herramientas, tales como: habilitación laboral o formación para el trabajo, intermediación laboral y derivación a otros apoyos y programas del Estado. Se entenderá que una mujer se ha insertado laboralmente cuando sea contratada formalmente en un empleo. La información de las mujeres insertas laboralmente es sistematizada en una base de datos que incluye los siguientes campos: Nombre, Rut de la beneficiaria, región, comuna, Nombre, Rut de la Empresa, fecha y número de Contrato, identificación donde se encuentra copia del contrato	No Aplica
3	Porcentaje de mujeres que participan en talleres de promoción de derechos sexuales y reproductivos en el año t; respecto del total de mujeres programadas a participar en talleres de derechos sexuales y reproductivos en el año t.	(Número de mujeres que participan en talleres de promoción de derechos sexuales y reproductivos en el año t / Número total de mujeres programadas a participar en talleres de derechos sexuales y reproductivos en el año t)*100	Personas	100 %	3.980	3.980	107,4%	4.275	3.980	Este indicador tiene por objetivo medir la eficiencia en el cumplimiento de la cobertura programada de los talleres de promoción del Buen Vivir de la Sexualidad y la Reproducción. Los talleres tienen por objeto contribuir al fortalecimiento de la autonomía física de las mujeres de 19 años en adelante, y a la promoción del buen vivir de la sexualidad y la reproducción, mediante la generación de espacios de diálogo que faciliten el reconocimiento de la sexualidad y reproducción como ámbitos de realización y desarrollo.	No Aplica
4	Porcentaje de mujeres que posterior al egreso de las Casas de	(Número de mujeres que posterior al egreso de las Casas	Personas	87%	332	381	89%	165	186	Por egreso se entenderá la salida de la mujer de la Casa de Acogida como consecuencia de la disminución o	No Aplica

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
	Acogida, mantienen o mejoran las condiciones que presentaron al momento del egreso de las Casas de Acogida.	de Acogida, mantienen o mejoran las condiciones que presentaron al momento del egreso / Número total de mujeres con seguimiento posterior al egreso de las Casas de Acogida)*100								eliminación de la situación de riesgo presente a su ingreso, de tal modo que no represente una amenaza para su vida; para esto los equipos profesionales aplican pautas de riesgos. Por seguimiento se entenderá el proceso de evaluación de la situación de riesgo de la mujer, que será aplicado a todas las mujeres egresadas que son ubicadas y aceptan ser evaluadas en el año t, luego de un tiempo de egreso mínimo de 2 meses y máximo de 4 meses. La evaluación se realiza por medio de las mismas pautas de riesgo que se aplicaron al ingreso y al egreso. Los resultados del seguimiento pueden ser (a) que la mujer mantiene las condiciones que presentó al momento del egreso, (se mantiene sin riesgo), (b) disminuye el riesgo o (c) aumenta el riesgo. Para efectos de la meta se consideran como logros sólo los casos a y b.	
5	Porcentaje de mujeres que posterior al egreso de los Centros de la Mujer, mantienen o mejoran las condiciones que presentaron al momento del egreso.	(Número de mujeres que posterior al egreso de los Centros de la Mujer, mantienen o mejoran las condiciones que presentaron al momento del egreso / Número total de mujeres que egresan de los Centros de la Mujer)*100.	Personas	86%	7.983	9.282	90%	5.929	6.580	Por egreso se entenderá la salida de la mujer del Centro cuando ha finalizado el proceso de intervención, habiéndose aplicado la Pauta de Egreso. Por seguimiento se entenderá el proceso de evaluación de la mujer en un periodo de 2 a 4 meses una vez egresada, donde se contrastará la Pauta de Egreso y Pauta de Seguimiento, con el fin de identificar si se mantienen los logros alcanzados a la salida del dispositivo, cumpliéndose estos 2 criterios: Disminución de los niveles de violencia y riesgo y Vinculación con redes de apoyo	No Aplica

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado efectivo 2017			Nota Técnica 2017	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
6	Porcentaje de mujeres participantes del Programa Mujer, Ciudadanía y Participación en el año t; respecto del total de mujeres planificadas a participar en el Programa de Mujer, Ciudadanía y Participación en el año t.	(Número de mujeres participantes del Programa Mujer, Ciudadanía y Participación en el año t / Número total de mujeres planificadas a participar en el Programa de Mujer, Ciudadanía y Participación en el año t)*100.	Personas	100 %	8.500	8.500	103%	8.744	8.500	Este indicador tiene por objetivo medir el cumplimiento de la cobertura planificada del Programa Mujer, Ciudadanía y Participación. Las mujeres participarán en talleres de promoción de derechos para el ejercicio de su ciudadanía, conversatorios ciudadanos y/o Escuelas de Liderazgo que son una instancia de capacitación que desarrolla competencias para representar a sus comunidades y/o organizaciones en espacios políticos y sociales de toma de decisión local, regional y nacional	No Aplica
7	Porcentaje de oficinas de la mujer existentes al año t-1, que implementan en el año t el modelo de gestión integral de oficinas municipales de SERNAM.	(Número de oficinas de las mujeres que implementan el modelo de gestión integral en el año t / Número de Oficinas de las Mujeres Municipales existentes en año t-1)*100	Oficinas municipales de la Mujer	23%	15	64	0%	0	0	El indicador tiene como objeto relevar la presencia institucional en el territorio mediante un trabajo mancomunado y en alianza con los Municipios que permita promover la participación igualitaria de las mujeres en las políticas de desarrollo local. Se trabajará con aquellos Municipios que cuentan con Oficina Municipal de la Mujer (OMM) a objeto de fortalecerlas. Se entenderá por implementar el modelo de gestión integral de OMM cuando se desarrollen todas las acciones y/o requerimientos contemplados en dicho modelo integral.	No Aplica

b) Indicadores Transversales

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado Efectivo 2017			Nota Técnica 2017 (Según Corresponda)	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
1	Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t	(N° de medidas para la igualdad de género del programa de trabajo implementadas en el año t / N° de medidas para la igualdad de género comprometidas para el año t en programa de trabajo)*100.	Medidas para la igualdad de género	100%	11	11	100%	11	11	No Aplica	No aplica
2	Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizada en el año t.	(N° de actividades del Plan Anual de Capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizada en el año t / N° de actividades del plan Anual de Capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el año t)*100.	Capacitaciones	100%	2	2	100%	2	2	No Aplica	No Aplica
3	Porcentaje de compromisos de Auditorías implementados en el año t	(N° de compromisos del plan de seguimiento de auditoría implementados en año t / N° total de compromisos de auditoría definidos en plan de seguimiento de auditorías realizadas en año t)*100.	Compromisos del plan de seguimiento	No Aplica	64	128	50%	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
4	Porcentaje de iniciativas de descentralización y	(N° de iniciativas del plan de Descentralización implementadas en el	Iniciativas de descentralización	88%	7	8	88%	7	8	No Aplica	No Aplica

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado Efectivo 2017			Nota Técnica 2017 (Según Corresponda)	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
	desconcentración implementadas en el año t.	año t / N° de iniciativas de descentralización comprometidas para el año t en el plan de descentralización)*100.									
5	Porcentaje de Trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el catastro de trámites del año t-1.	(N° de trámites identificados en el catastro de trámites digitalizados al año t / N° total de trámites identificados en catastro de trámites a diciembre t-1)	Trámites digitalizados	No aplica	No aplica	No aplica	20%	3	15	No Aplica	No Aplica
6	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	(N° de accidentes del trabajo ocurridos en el año t /Promedio de trabajadores en el año t)*100	Accidentes del Trabajo	No aplica	No aplica	No aplica	1,53%	6	391,3	No Aplica	No Aplica
7	Porcentaje de licitaciones sin oferente en el año t.	(N° de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t que no tuvieron oferentes / N° de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t)*100	Licitaciones	No aplica	No aplica	No Aplica	1,67%	1	60	No Aplica	No Aplica
8	Porcentaje de controles de seguridad de la información implementados respecto del total definido en la Norma NCh-ISO 27001, en el	(N° de controles de seguridad de la Norma NCh-ISO 27001 implementados para mitigar riesgos de seguridad de la información en el año t/ N° total de controles establecidos	Controles de seguridad	No aplica	No aplica	No Aplica	48%	55	114	No aplica	No Aplica

N°	Nombre del Indicador 2017	Fórmula 2017	Unidad de Medida 2017	Meta 2017			Resultado Efectivo 2017			Nota Técnica 2017 (Según Corresponda)	Razón Incumplimiento 2017
				Meta	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador		
	año t.	en la Norma NCh-ISO 27001 para mitigar riesgos de seguridad de la información el año									
9	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	(N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t / N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t)*100	Solicitudes de acceso a la información pública	No Aplica	No Aplica	No Aplica	80	137	172	No Aplica	No Aplica
10	Índice de eficiencia energética	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	74,81%	705.588,78	9.431,30	No Aplica	No Aplica