Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Gobierno de Chile

CHILE LO HACEMOS TODOS

APRUEBA "MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN DEL PROGRAMA 4ª7" CELEBRADO ENTRE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE ATACAMA DEL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA I. MUNICIPALIDAD DE COPIAPÓ.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 82/2018 III /REG

COPIAPÓ, 04 DE OCTUBRE DE 2018.

VISTOS:

El artículo 9° del DFL N°1/Ley 19.653, de 2001,del Ministerio Secretaría General de la Presidencia de la República, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado; Ley N° 19.023, Orgánica del Servicio Nacional de la Mujer; Ley 20.820, que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; Ley N° 21.053 de Presupuesto del Sector Público para el año 2018 de fecha 27 de diciembre de 2017; Resolución Exenta N° 3878 de fecha 29 de diciembre de 2017, sobre distribución de presupuesto para direcciones regionales; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado; Resolución Nº 19 de 30 de octubre de 2017, tomada de razón con fecha 05 de enero de 2018, sobre delegación de facultades a las Directoras Regionales, Resolución Exenta N° 882 de fecha 04 de junio de 2018, sobre subrogancia, todas ellas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y Resolución N° 1600 de 2008, de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

1° Que, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, tiene por misión promover en la sociedad la igualdad, autonomía, equidad, no discriminación y una vida libre de violencia para las mujeres en toda su diversidad y la implementación de políticas, planes y programas que transversalicen la equidad de género en el Estado, desde el inicio de su gestión asumió como una de sus prioridades, la tarea de contribuir a la eliminación de la violencia contra las mujeres, especialmente, la que se produce en las relaciones de parejas o ex parejas.

2º Que, dentro de sus objetivos estratégicos se encuentra contribuir a la autonomía de las mujeres mediante el desarrollo de sus capacidades para la empleabilidad y el emprendimiento, y la promoción y ejercicio de derechos en los ámbitos de la sexualidad y reproducción. Además, dentro de sus productos estratégicos se encuentra el llevar a cabo un conjunto de iniciativas programáticas tendientes a fortalecer la autonomía de las mujeres. Esto es, autonomía económica (empleabilidad, emprendimiento y buenas prácticas laborales en el mundo público y privado) y autonomía sexual y reproductiva, así como también se encuentran las de proponer y fomentar políticas que promuevan el acceso igualitario de las mujeres a los diversos ámbitos de la sociedad.

3° Que, SERNAMEG hace efectivo lo anteriormente expuesto a través de sus programa "4ª7" cuyo objetivo es otorgar apoyo a mujeres responsables del cuidado de niños y niñas entre 6 y 13 años, para que éstas puedan buscar trabajo, trabajar, permanecer en sus trabajos, capacitarse y/o nivelar estudios, con miras a promover una pronta y mejor inserción laboral, ofreciendo una instancia de cuidado, formación y apoyo educativo para los niños y niñas una vez concluida la jornada escolar.

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROLADA

4º Que, la Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, dispone que la Municipalidad es una corporación autónoma de derecho público con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna. La misma Ley en su artículo **4º** establece: "Las municipalidades, en el ámbito de su territorio, podrán desarrollar, directamente o con otros órganos de la Administración del Estado, funciones relacionadas con: **d)** La capacitación, la promoción del empleo y el fomento productivo; **k)** La promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres".

5º Que en mérito de lo anterior la I. Municipalidad de Copiapó durante el año 2017, ejecutó en su comuna el Programa: "4 a 7" en virtud de convenio de ejecución celebrado con fecha 30 de diciembre de 2016, acto aprobado mediante Resolución Exenta N° 11/2017 III/ REG., de fecha 23 de enero de 2017.

6º Que, teniendo en consideración la buena evaluación del Municipio de Copiapó como ejecutor del programa durante el año 2017 y su intención de continuar con la ejecución durante el año 2018, la que fue manifestada mediante Ordinario N° 19.617 de fecha 16 de noviembre de 2017.

7 º Que en el contexto anterior, la Dirección Regional de Atacama del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la I. Municipalidad de Copiapó conformes en los términos, obligaciones, compromisos y derechos pactados de común acuerdo, cuyo objetivo principal es desarrollar un conjunto de iniciativas programáticas tendientes a fortalecer la autonomía de las mujeres, suscribieron un convenio de continuidad, transferencia y ejecución del programa 4a7 con fecha 29 de diciembre de 2017, acto aprobado mediante Resolución Exenta N° 32/2018 III/REG., de fecha 23 de enero de 2018; Modificado con fecha 30 de abril de 2018, acto aprobado mediante Resolución Exenta N° 52/2018 III/REG. de fecha 01 de junio de 2018,

8º Que la I. Municipalidad de Copiapó, mediante Ordinario Ordinario N°9721 de fecha 09 de mayo de 2018 corregido mediante Nº 10.952 de fecha 22 de mayo de 2018, solicita incremento de los recursos asignados por el municipio al programa 4a7 ejecutado en la comuna, con la finalidad de realizar un aumento del copago equivalente a los porcentajes de la remuneración de los/las funcionarias a honorarios del programa, según detallan el referido ordinario.

9º Que, en mérito de lo anteriormente señalado, el SERNAMEG Atacama y la Ilustre Municipalidad de Copiapó han celebrado una modificación al convenio referido precedentemente. Por tanto,

RESUELVO:

ARTICULO 1º: Apruébese la modificación de convenio de continuidad, transferencia y ejecución del Programa "4a7", instrumento suscrito con fecha 29 de diciembre de 2017, acto aprobado mediante Resolución Exenta N° 32/2018 III/REG. de fecha 23 de enero de 2018, modificado con fecha 30 de abril de 2018, acto aprobado mediante Resolución Exenta N° 52/2018 III/REG. de fecha 01 de junio de 2018; por la Dirección Regional de Atacama del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la I. Municipalidad de Copiapó, del siguiente tenor:

MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD Y TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Gobierno de Chile

CHILE LO HACEMOS TODOS

DIRECCIÓN REGIONAL ATACAMA

E

I.MUNICIPALIDAD DE COPIAPÓ

ÁREA MUJER Y TRABAJO – SERNAMEG
PROGRAMA 4 a 7

En Copiapó, a 04 de julio de 2018, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional Atacama, representada por su Director Regional (S) don **Carlos Hernández Ortega,** C.I. Nº [redacted], ambos con domicilio en calle Los Carrera N°401, esquina Yerbas Buenas, edificio San Martín, comuna de Copiapó, en adelante el **"SernamEG"**, por una parte; y por la otra, la Municipalidad de Copiapó, en adelante, **"el Municipio"** o **"la entidad ejecutora"**, R.U.T. Nº 69.030.200-4, representada por su Alcalde don **Marcos López Rivera**, C.I. Nº[redacted] ambos con domicilio en Chacabuco N°857, comuna de Copiapó, se celebra la siguiente modificación de convenio de Transferencia de Fondos y Ejecución

PRIMERO: Que con fecha 29 de diciembre de 2017 se suscribió un "**Convenio de Continuidad Transferencia de Fondos y Ejecución** entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la **I. Municipalidad de Copiapó**, referido al **Programa 4ª7**, acto aprobado mediante Resolución Exenta Nº 32/2018 III/REG de fecha 23 de enero de 2018.

SEGUNDO Que, el convenio referido precedentemente, dispone en su **CLÁUSULA SÉPTIMA: COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DE LAS PARTES, NÚMERO 2.- COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEL EJECUTOR, LETRA B: COMPROMISOS FINANCIEROS DEL EJECUTOR, B.1** El ejecutor se compromete a destinar al establecimiento educacional Bruno Zabala para la gestión, administración e implementación del programa, la suma bruta, única y total anual de **$0-** (cero pesos), y para la escuela El Chañar $0- (cero pesos).

Fernando Ariztía

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$0**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$0**	**$0**

El Chañar

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL

20	Gastos en Personal Operacional	**$0**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$0**	**$0**

TERCERO: Que la I. Municipalidad de Copiapó, mediante Ordinario Nº 10.952 de fecha 22 de mayo de 2018, que corrige Ordinario N°9721 de fecha 09 de mayo de 2018, en cuanto al incremento de los recursos asignados por el municipio al programa 4a7 ejecutado en la comuna. El monto incrementado asciende a la suma **de $3.797.832**,9 (tres millones, setecientos noventa y siete mil ochocientos treinta y dos, coma nueve pesos) (13.8%), aporte en dinero, con la finalidad de realizar un aumento del copago equivalente a los porcentajes de la remuneración de los/las funcionarias a honorarios del programa, según detallan el referido ordinario y que se distribuye de la siguiente forma:

Escuela Fernando Ariztía; Se incrementa el Ítem **"Gastos en Personal Operacional"** (20), Sub ítem **"Personal a Honorarios"** (21) por la suma total de **$1.349.496.-** (un millón, trescientos cuarenta y nueve mil, cuatrocientos noventa y seis pesos), de aporte en dinero.

Escuela El Chañar; Se incrementa el Ítem **"Gastos en Personal Operacional"** (20), Sub ítem **"Personal a Honorarios"** (21) por la suma total de **$2.448.336.-** (dos millones, cuatrocientos cuarenta y ocho mil, trescientos treinta y seis pesos), de aporte en dinero.

CUARTO: Que conforme a lo expuesto precedentemente las partes por este acto vienen en modificar la **CLÁUSULA SÉPTIMA: COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DE LAS PARTES, NÚMERO 2.- COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEL EJECUTOR, LETRA B: COMPROMISOS FINANCIEROS DEL EJECUTOR, B.1** del siguiente tenor:
B.1 El ejecutor se compromete a destinar al establecimiento educacional Fernando Ariztía, para la gestión, administración e implementación del programa, la suma bruta, única y total anual de **$1.349.496.-** (un millón, trescientos cuarenta y nueve mil, cuatrocientos noventa y seis pesos); mientras que para la escuela El Chañar, la suma bruta, única y total anual **$2.448.336.-** (dos millones, cuatrocientos cuarenta y ocho mil, trescientos treinta y seis pesos). Ambos aportes ascienden a la suma total de **$3.797.832** (tres millones, setecientos noventa y siete mil ochocientos treinta y dos pesos) de recursos en dinero.

Fernando Ariztía

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$1.349.496**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$1.349.496**	**$0**

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTRO

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$2.448.336**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$2.448.336**	**$0**

QUINTO: El convenio suscrito entre las partes con fecha 29 de diciembre de 2017 rige en todo aquello que no ha sido modificado por el presente instrumento.

SEXTO: El nombramiento del Director Regional (S) de la Región de Atacama del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género don **Carlos Hernández Ortega** consta de Resolución Exenta N° 882 de fecha 04 de junio de 2018 y su facultad para suscribir el presente instrumento consta en Resolución N° 19 de fecha 30 de octubre de 2017, con toma de razón con fecha 05 de enero de 2018, ambas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería del Alcalde don **Marcos López Rivera** para representar a la **I. Municipalidad de Copiapó**, consta en Acta de proclamación de fecha 24 de noviembre de 2016 en Autos Rol 855-A del Tribunal Electoral Regional de Atacama.

Hay firma de las partes.

ANÓTESE, REFRÉNDESE, COMUNÍQUESE.

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Gobierno de Chile

CRISTINA VARAS INAREJO
DIRECTORA REGIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGIÓN DE ATACAMA

CVI/PMA/LGG/NCP

Distribución:
- Ilustre Municipalidad de Copiapó
- Abogada Regional
- DAF
- Encargada Regional Programa 4a7

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Gobierno de Chile

CHILE LO HACEMOS TODOS

MODIFICACIÓN DE CONVENIO DE CONTINUIDAD Y TRANSFERENCIA DE FONDOS Y EJECUCIÓN
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

DIRECCIÓN REGIONAL ATACAMA

E

I.MUNICIPALIDAD DE COPIAPÓ

ÁREA MUJER Y TRABAJO – SERNAMEG
PROGRAMA 4 a 7

En Copiapó, a 04 de julio de 2018, entre el **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, R.U.T. N° 60.107.000-6, servicio público funcionalmente descentralizado, a través de su Dirección Regional Atacama, representada por su Director Regional (S) don **Carlos Hernández Ortega,** C.I. Nº [redacted], ambos con domicilio en calle Los Carrera N°401, esquina Yerbas Buenas, edificio San Martín, comuna de Copiapó, en adelante el **"SernamEG"**, por una parte; y por la otra, la Municipalidad de Copiapó, en adelante, **"el Municipio"** o **"la entidad ejecutora"**, R.U.T. Nº 69.030.200-4, representada por su Alcalde don **Marcos López Rivera,** C.I. Nº [redacted] ambos con domicilio en Chacabuco N°857, comuna de Copiapó, se celebra la siguiente modificación de convenio de Transferencia de Fondos y Ejecución

PRIMERO: Que con fecha 29 de diciembre de 2017 se suscribió un "**Convenio de Continuidad Transferencia de Fondos y Ejecución** entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la **I. Municipalidad de Copiapó**, referido al **Programa 4ª7**, acto aprobado mediante Resolución Exenta Nº 32/2018 III/REG de fecha 23 de enero de 2018.

SEGUNDO Que, el convenio referido precedentemente, dispone en su **CLÁUSULA SÉPTIMA: COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DE LAS PARTES, NÚMERO 2.- COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEL EJECUTOR, LETRA B: COMPROMISOS FINANCIEROS DEL EJECUTOR, B.1** El ejecutor se compromete a destinar al establecimiento educacional Bruno Zabala para la gestión, administración e implementación del programa, la suma bruta, única y total anual de **$0-** (cero pesos), y para la escuela El Chañar $0- (cero pesos).

Fernando Ariztía

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$0**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$0**	**$0**

El Chañar

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$0**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$0**	**$0**

TERCERO: Que la I. Municipalidad de Copiapó, mediante Ordinario Nº 10.952 de fecha 22 de mayo de 2018, que corrige Ordinario N°9721 de fecha 09 de mayo de 2018, en cuanto al incremento de los recursos asignados por el municipio al programa 4a7 ejecutado en la comuna. El monto incrementado asciende a la suma **de $3.797.832**,9 (tres millones, setecientos noventa y siete mil ochocientos treinta y dos, coma nueve pesos) (13.8%), aporte en dinero, con la finalidad de realizar un aumento del copago equivalente a los porcentajes de la remuneración de los/las funcionarias a honorarios del programa, según detallan el referido ordinario y que se distribuye de la siguiente forma:

Escuela Fernando Ariztía; Se incrementa el Ítem "**Gastos en Personal Operacional**" (20), Sub ítem **"Personal a Honorarios"** (21) por la suma total de **$1.349.496.-** (un millón, trescientos cuarenta y nueve mil, cuatrocientos noventa y seis pesos), de aporte en dinero.

Escuela El Chañar; Se incrementa el Ítem "**Gastos en Personal Operacional**" (20), Sub ítem **"Personal a Honorarios"** (21) por la suma total de **$2.448.336.-** (dos millones, cuatrocientos cuarenta y ocho mil, trescientos treinta y seis pesos), de aporte en dinero.

CUARTO: Que conforme a lo expuesto precedentemente las partes por este acto vienen en modificar la **CLÁUSULA SÉPTIMA: COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DE LAS PARTES, NÚMERO 2.- COMPROMISOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEL EJECUTOR, LETRA B: COMPROMISOS FINANCIEROS DEL EJECUTOR, B.1** del siguiente tenor:
B.1 El ejecutor se compromete a destinar al establecimiento educacional Fernando Ariztía, para la gestión, administración e implementación del programa, la suma bruta, única y total anual de **$1.349.496.-** (un millón, trescientos cuarenta y nueve mil, cuatrocientos noventa y seis pesos); mientras que para la escuela El Chañar, la suma bruta, única y total anual **$2.448.336.-** (dos millones, cuatrocientos cuarenta y ocho mil, trescientos treinta y seis pesos). Ambos aportes ascienden a la suma total de **$3.797.832** (tres millones, setecientos noventa y siete mil ochocientos treinta y dos pesos) de recursos en dinero.

Fernando Ariztía

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$1.349.496**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL

50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$1.349.496**	**$0**

El Chañar

		Aporte Ejecutor	
Cta.	**Ítem**	**Recurso Dinero**	**Rec. Valorizado**
10	Gastos en Personal Administrativo	**$0**	**$0**
20	Gastos en Personal Operacional	**$2.448.336**	**$0**
30	Gastos en Administración	**$0**	**$0**
40	Gastos Operacionales	**$0**	**$0**
50	Transferencias Beneficiarias/os		
60	Gastos de inversión	**$0**	**$0**
	Totales	**$2.448.336**	**$0**

QUINTO: El convenio suscrito entre las partes con fecha 29 de diciembre de 2017 rige en todo aquello que no ha sido modificado por el presente instrumento.

SEXTO: El nombramiento del Director Regional (S) de la Región de Atacama del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género don **Carlos Hernández Ortega** consta de Resolución Exenta N° 882 de fecha 04 de junio de 2018 y su facultad para suscribir el presente instrumento consta en Resolución N° 19 de fecha 30 de octubre de 2017, con toma de razón con fecha 05 de enero de 2018, ambas del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

La personería del Alcalde don **Marcos López Rivera** para representar a la **I. Municipalidad de Copiapó,** consta en Acta de proclamación de fecha 24 de noviembre de 2016 en Autos Rol 855-A del Tribunal Electoral Regional de Ataca

CARLOS HERNÁNDEZ ORTEGA
DIRECTOR REGIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER
Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
REGIÓN DE ATACAMA

MARCOS LÓPEZ RIVERA
ALCALDE
I. MUNICIPALIDAD DE
COPIAPÓ

CHO/PMA/LGG/NGP

Distribución:
- Ilustre Municipalidad de Copiapó
- Abogada Regional
- DAF
- Encargada Regional Programa 4a7

ABOGADA
Dirección Regional
III Región de Atacama
SERNAMEG
CONTROL LEGAL