249502

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

APRUEBA CONVENIO DE COLABORACION ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA EMPRESA NACIONAL DEL PETROLEO, SOBRE INICIATIVAS EN MATERIA DE DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL MARCO DEL IV FORO GLOBAL DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD

RESOLUCIÓN EXENTA N° 0327

Santiago, 02 MAR 2018

MSC/MGA/CPB/jhc

VISTOS:

Lo dispuesto en la Ley N° 18.575, de Bases Generales de la Administración del Estado cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 (Ley N° 19.653) del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, año 2000; en la Ley N° 19.023, que crea el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género; Ley Nº 19.880 sobre Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado; Resolución N° 1.600, de 2008, que fija normas de exención del trámite de toma de razón.

CONSIDERANDO:

1. Que, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, es un servicio público, funcionalmente descentralizado, dotado de personalidad jurídica y de patrimonio propio, que se relacionará con el/la Presidente/a de la República por intermedio del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; y tiene por objeto, ejecutar las políticas, planes y programas que le encomiende el mencionado Ministerio.
2. Que, entre sus funciones específicas, se encuentran las de celebrar convenios con organismos públicos y privados, tanto nacionales como internacionales, para el cumplimiento de las funciones y atribuciones del Servicio.
3. Que, con fecha 20 de febrero de 2018 el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Empresa Nacional del Petróleo celebraron un Convenio de Colaboración sobre Iniciativas en Materia de Diversidad de Género en el marco del IV Foro Global de Empresas por la Igualdad, cuyo objeto es aunar esfuerzos y otorgarse mutua colaboración en la **difusión, implementación y ejecución** de distintas actividades en orden a incentivar la participación y el desarrollo integral del evento **IV Foro que se llevará a cabo en Santiago de Chile, los días 27 y 28 de febrero de 2018.**

RESUELVO:

ARTÍCULO 1°.- Apruébese el Convenio de Colaboración sobre Iniciativas en Materia de Diversidad de Género en el marco del IV Foro Global de Empresas por la Igualdad, suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Empresa Nacional del Petróleo, de fecha 20 de febrero de 2018, del siguiente tenor:

CONVENIO DE COLABORACIÓN /ENTRE / SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO / Y / EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO / INICIATIVAS EN MATERIA DE DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL MARCO DEL IV FORO GLOBAL DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

En Santiago, a 20 de febrero de 2018, entre el **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO,** RUT N° **60.107.000-6,** representado por su Directora (TYP), doña **Laura Echeverría Correa,** cédula de identidad N° , ambos domiciliados en calle Huérfanos N° 1219, Santiago, en adelante e indistintamente **"SERNAMEG" o "El Servicio" o "la Entidad Beneficiaria",** por una parte; y por la otra, **la Empresa Nacional del Petróleo,** en adelante también **ENAP o la "Empresa",** empresa del giro de su denominación, RUT N° 92.604.000-6, representada por don **Marcelo Tokman Ramos**, cédula de identidad , por doña **Lorena Rubio Cárcamo**, cédula de identidad N° , todos con domicilio en Avenida Apoquindo N° 2929, Piso 05, comuna de Las Condes, ciudad de Santiago, quienes han acordado el siguiente Convenio de Colaboración:

PRIMERO: Antecedentes Generales

1.1 El **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género**, es el organismo creado por el Gobierno de Chile para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y fue creado por la Ley N° 19.023, publicada el 3 de enero de 1991.

La misión del SERNAMEG es implementar y coordinar políticas, planes y programas de igualdad y equidad de género que fortalezcan las autonomías y la no discriminación de las mujeres en toda su diversidad para la transformación cultural del país.

Entre sus funciones específicas, se encuentran las de proponer y fomentar políticas que promuevan el acceso igualitario de las mujeres a los diversos ámbitos de la sociedad; coordinar con los servicios y organismos públicos y privados los programas, acciones y otras medidas conducentes a los objetivos del Servicio; y la de celebrar con ellos contratos y/o convenios para ejecutar proyectos o acciones de interés común.

El SernamEG, a través del Área Mujer y Trabajo, busca contribuir a mejorar los niveles de autonomía económica de las mujeres, proponiendo medidas que favorezcan la inserción laboral en un marco de trabajo decente, así como también, el desarrollo de Programas y acciones intersectoriales que contribuyan a reducir las brechas de género que enfrentan las mujeres al emprender.

1.2 La **Empresa Nacional del Petróleo**, es una empresa estatal, líder en hidrocarburos, integrada, que provee productos y servicios que satisfacen las necesidades de sus clientes y contribuye al desarrollo sustentable de los países y de las comunidades en que se inserta, operando en forma competitiva y rentable. Dentro de las políticas de ENAP, se incluye el programa de las buenas prácticas Laborales con equidad de Género, el cual contempla dentro de sus desafíos impulsar una mayor participación femenina en la industria, con igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo.

1.3 **El Programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género y Trabajo Decente para la Equidad de Género del Servicio, en adelante (BPLEG)** es una estrategia de acción que busca contribuir al cambio cultural en las relaciones laborales entre mujeres y hombres en contextos organizacionales, con el fin de eliminar las brechas, barreras e inequidades de género que enfrentan. En este marco, el Programa BPLEG aborda el desafío de incidir en

organizaciones públicas y privadas para que éstas proporcionen oportunidades de acceso, desarrollo y permanencia a las mujeres y condiciones laborales sustentadas en los principios del Trabajo Decente propuesto por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

1.4 **El Programa mencionado, integra la "Comunidad de Sellos de Igualdad de Género" desde que esta partiera el año 2009, participando activamente en los procesos de intercambio de conocimiento entre iniciativas de certificación para empresas públicas y privadas en América Latina y El Caribe.** Esta **Comunidad** está conformada por doce países de América Latina y el Caribe junto al Área de Género del Centro Regional del PNUD para América Latina, fue constituida el año 2009 con el objetivo de fortalecer los Programas y Modelos de Certificación en Igualdad de Género, siendo nuestro país parte de ella desde sus inicios.

Desde la conformación de la Comunidad, **más de 1.400 empresas se han certificado bajo el cumplimiento de estándares de igualdad de género**, para ello se han realizado tres Foros de Empresas por la Igualdad de Género en diferentes países, en los años 2012 en México, 2014 en Colombia y 2016 en Panamá. Chile ha sido un activo participante a través de delegaciones conformadas por organismos del Estado, empresas públicas y privadas, y Sindicatos.

En este contexto, durante los días 27 y 28 de febrero de 2018, se realizará el **IV FORO GLOBAL DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, en adelante IV Foro,** el que tiene como sede la cuidad de Santiago de Chile**, instancia que tiene por objetivo aportar al debate y generar compromisos sobre los desafíos ineludibles que tienen el Estado, las empresas y las organizaciones sindicales** en el abordaje de algunas dimensiones críticas para la autonomía económica de las mujeres.

SEGUNDO: Objetivo

Por este acto, las partes comparecientes, de acuerdo a sus respectivas atribuciones, objetivos y metas, manifiestan la intención de aunar esfuerzos y otorgarse mutua colaboración en la **difusión, implementación y ejecución** de distintas actividades en orden a incentivar la participación y el desarrollo integral del evento **IV Foro Global que se llevará a cabo en Santiago de Chile,** los días 27 y 28 de febrero de 2018. Dicho Foro es coorganizado por el Gobierno de la República de Chile y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el patrocinio de la Organización Internacional del trabajo (OIT) y ONU Mujeres, el cual reunirá a más de 400 líderes empresariales, gobiernos, academia, sindicatos y sociedad civil de más de 25 países, con el propósito de compartir prácticas innovadoras para reducir las brechas en el lugar de trabajo y destacar el trabajo del sector empresarial como un jugador clave para el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer que conduzcan al logro de la Agenda 2030.

TERCERO: Compromisos de las partes

Las partes por este acto, se comprometen a:

- Potenciar el conocimiento colectivo a favor del cambio y la innovación hacia el logro de la igualdad de género en el lugar de trabajo.
- Identificar y compartir experiencias y lecciones para superar las desigualdades de género en las organizaciones laborales y aportar así al desarrollo sostenible.
- Construir nuevas alianzas y abrir nuevos canales de diálogo entre el sector público, el privado, la academia, la sociedad civil y los sindicatos, para el logro de la igualdad de género en el mundo del trabajo.

- Colaborar en el desarrollo del IV Foro Global de Empresas por la Igualdad.
- Realizar acciones para la difusión del Convenio, sus actividades y resultados.

CUARTO: Aportes de ENAP

Para el logro de los objetivos del presente Convenio, ENAP se compromete en aportar 19 pendones y 2 faldones alusivos al evento, destinados a la difusión, implementación y/o desarrollo del IV Foro, que serán entregados a la Entidad Beneficiaria. Dichos aportes estarán restringidos exclusivamente a las actividades y resultados de dicho evento y en caso alguno serán transferidos a SernamEG aportes financieros en el marco del presente convenio.

Los pendones tendrán las siguientes medidas:

a) 16 (dieciséis) pendones de 90 x 1,80 mts (verticales) en papel mate.
b) 03 (tres) pendones de 90 x 2,0 mts (verticales) en papel mate

Los faldones tendrán las siguientes características:

a) Faldón lateral derecho y faldón lateral izquierdo
Tamaño: 360 cm x 60 cm cada uno
Archivo en alta para impresión en .tiff y .jpg al tamaño y a 150 dpi
PVC
b) Faldón frontal: Tamaño 720 cm x 60 cm
Archivo en curvas de ilustrador con carpeta de links (la textura del logo)
PVC

QUINTO: Compromisos de la Entidad Beneficiaria

Por su parte, SERNAMEG, como contraprestación al aporte de ENAP, en el marco del presente convenio se compromete a dar visibilidad a las empresas comparecientes, durante 1 mes previo y uno posterior a la realización del IV Foro, en redes sociales Facebook, twitter y página exclusiva del IV Foro, en páginas de PNUD Global y LAC, y páginas MinmujeryEG y SernamEG.

Junto con lo anterior, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, ha invitado al Gerente de Recursos Humanos de ENAP, don Javier Fuenzalida a participar como panelista del foro "Laboratorio de innovación del Sello de Igualdad de Género: Soluciones para el cierre de la brecha salarial, el liderazgo de las mujeres en el mundo empresarial y la construcción de alianzas transformadoras", que se realizará el día 28 de febrero del año en curso.

SEXTO: Ejecución y seguimiento del Convenio

El desarrollo, seguimiento, ejecución y control del presente Convenio son de responsabilidad compartida entre las partes, debiendo cada parte designar a un/a representante de cada institución, con el fin de coordinar las actividades que se desarrollen a propósito del presente convenio.

SÉPTIMO: Inexistencia de vínculo laboral

Se deja especial constancia que este Convenio es de carácter civil, por lo que no crea vínculo de dependencia o subordinación alguna entre las partes.

<u>OCTAVO</u>: Anticorrupción

Ambas partes se encuentra sujetas a normas de anticorrupción, contenidas específicamente en el Código Penal chileno a propósito del delito de cohecho de funcionario público; la Ley N° 19.913 sobre lavados de activos y financiamiento de conductas ilícitas; y la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

Con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones mencionadas, se deja expresa constancia que todo aporte realizado en el marco de este Convenio, **no tiene otra finalidad u objeto que el logro exclusivo de los fines para los cuales fue acordado,** que la materialización de dichos aportes no está sujeta sino a las condiciones y modalidades por él establecidas. Vale decir, en el uso de los aportes equivalentes en dinero asociados a la ejecución del presente Convenio, SernamEG ni ENAP no podrá dar, ofrecer, recibir, o acordar recibir, ningún pago, regalo u otra ventaja de o a un funcionario público, para que este haga u omita realizar un acto propio de su cargo; cometer actos de lavado de activos, cohecho, financiamiento del terrorismo, receptación, o acciones que la ley califique como ilícitas.

Las partes declaran no tener ningún conflicto de interés, ni poseer la calidad de persona relacionada entre la empresa y el Servicio.

<u>NOVENO</u>: Cláusula de Incumplimiento

El incumplimiento de cualquiera de las cláusulas del presente Convenio, faculta a las partes para poner término inmediato al presente instrumento sin necesidad de declaración judicial, bastando sólo una comunicación a los representantes de cada una de las partes, sin derecho a indemnización de ninguna especie.

En todo caso, ambas partes siempre tendrán la facultad de poner término anticipado al presente Convenio sin necesidad de causa justificada, de manera unilateral y sin derecho a indemnización alguna por parte del Socio, Beneficiario y/o Ejecutor del presente Convenio.

<u>DECIMO</u>: Vigencia y duración del Convenio

El presente Convenio, entrará en vigencia a contar de la fecha en que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que lo apruebe y tendrá vigencia hasta el total cumplimiento de las obligaciones que por este acto se pactan, no pudiendo extenderse a más allá del 31 de marzo de 2018.

<u>DÉCIMO PRIMERO</u>: Futuros ajustes al Convenio

Si fuera necesario modificar o ajustar el presente Convenio por razones técnicas o de otro tipo, estos cambios deberán ser evaluados en su mérito por los comparecientes, y de existir plena conformidad de las Partes, dichas modificaciones deberán quedar plasmadas a través de un Addendum al Convenio, el que firmado por los representantes legales de las Partes, formará parte del presente Convenio.

<u>DÉCIMO SEGUNDO</u> Legislación Aplicable y Domicilio

El presente Convenio se regirá e interpretará con arreglo a las leyes de la República de Chile, sometiendo cualquier conflicto, discrepancia relacionada con el presente Convenio a sus Tribunales Ordinarios de Justicia, fijando las Partes, para todos los efectos legales, su domicilio en la ciudad de Santiago.

<u>DÉCIMO TERCERO</u> Ejemplares y personerías

El presente Convenio se firma en tres (03) ejemplares del mismo tenor y fecha, quedando dos en poder de SERNAMEG y uno en poder de ENAP.

La facultad de doña Laura Echeverría Correa, para suscribir este convenio, consta de Decreto N° 010, del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de 19 de mayo de 2017.

La personería de don Marcelo Tokman Ramos y de doña Lorena Rubio Cárcamo para representar a la Empresa Nacional del Petróleo consta en escritura pública de fecha 19 de diciembre de 2016, otorgada ante el Notario Público de la Vigésimo Segunda Notaría de Santiago, don German Rousseau del Río, suplente del titular don Humberto Santelices Narducci.

Marcelo Tokman Ramos / EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO / Lorena Rubio Cárcamo / EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO / Laura Echeverría Correa / DIRECTORA NACIONAL (TyP) / SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

ARTICULO 2°.- Se deja constancia que la suscripción de este convenio de colaboración no involucra recursos financieros del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

ARTÍCULO 3°.- Publíquese la presente resolución en la página web de transparencia del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, y archívese en los registros que corresponda.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE



LAURA ECHEVERRÍA CORREA
DIRECTORA NACIONAL (TyP)
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

Distribución:
Fiscalía
MyT
Oficina de Partes
Enap

ENAP

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile

CONVENIO DE COLABORACIÓN

ENTRE

SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

Y

EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO

INICIATIVAS EN MATERIA DE DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL MARCO DEL IV FORO GLOBAL DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

En Santiago, a 20 de febrero de 2018, entre el **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO,** RUT N° 60.107.000-6, representado por su Directora (TYP), doña **Laura Echeverría Correa,** cédula de identidad N° ambos domiciliados en la ciudad de Santiago calle Huérfanos N° 1219, comuna de Santiago, en adelante e indistintamente **"SERNAMEG" o "El Servicio"** o **"la Entidad Beneficiaria",** por una parte; y por la otra, la **Empresa Nacional del Petróleo,** en adelante e indistintamente **"ENAP"** o la **"Empresa",** RUT N° 92.604.000-6, representada por don **Marcelo Tokman Ramos**, cédula de identidad N y por doña **Lorena Rubio Cárcamo**, cédula de identidad N° todos con domicilio en Avenida Apoquindo N° 2929, Piso 05, comuna de Las Condes, ciudad de Santiago, quienes han acordado el siguiente Convenio de Colaboración:

PRIMERO: Antecedentes Generales

1.1 El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, es el organismo creado por el Gobierno de Chile para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y fue creado por la Ley N° 19.023, publicada el 3 de enero de 1991.

La misión del SERNAMEG es implementar y coordinar políticas, planes y programas de igualdad y equidad de género que fortalezcan las autonomías y la no discriminación de las mujeres en toda su diversidad para la transformación cultural del país.

Entre sus funciones específicas, se encuentran las de proponer y fomentar políticas que promuevan el acceso igualitario de las mujeres a los diversos ámbitos de la sociedad; coordinar con los servicios y organismos públicos y privados los programas, acciones y otras medidas conducentes a los objetivos del Servicio; y la de celebrar con ellos contratos y/o convenios para ejecutar proyectos o acciones de interés común.

GERENCIA LEGAL V°B° ENAP

El SernamEG, a través del Área Mujer y Trabajo, busca contribuir a mejorar los niveles de autonomía económica de las mujeres, proponiendo medidas que favorezcan la inserción laboral en un marco de trabajo decente, así como también, el desarrollo de Programas y acciones intersectoriales que contribuyan a reducir las brechas de género que enfrentan las mujeres al emprender.

1.2 La Empresa Nacional del Petróleo, es una empresa estatal, líder en hidrocarburos, integrada, que provee productos y servicios que satisfacen las necesidades de sus clientes y contribuye al desarrollo sustentable de los países y de las comunidades en que se inserta, operando en forma competitiva y rentable. Dentro de las políticas de ENAP, se incluye el programa de las buenas prácticas Laborales con equidad de género, el cual contempla entre sus desafíos, impulsar una mayor participación femenina en la industria con igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo.

1.3 El Programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género y Trabajo Decente para la Equidad de Género del Servicio, en adelante (BPLEG) es una estrategia de acción que busca contribuir al cambio cultural en las relaciones laborales entre mujeres y hombres en contextos organizacionales, con el fin de eliminar las brechas, barreras e inequidades de género que enfrentan. En este marco, el Programa BPLEG aborda el desafío de incidir en organizaciones públicas y privadas para que éstas proporcionen oportunidades de acceso, desarrollo y permanencia a las mujeres y condiciones laborales sustentadas en los principios del Trabajo Decente propuesto por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

1.4 El Programa mencionado, integra la "Comunidad de Sellos de Igualdad de Género" desde que esta partiera el año 2009, participando activamente en los procesos de intercambio de conocimiento entre iniciativas de certificación para empresas públicas y privadas en América Latina y El Caribe. Esta Comunidad está conformada por doce países de América Latina y el Caribe junto al Área de Género del Centro Regional del PNUD para América Latina, fue constituida el año 2009 con el objetivo de fortalecer los Programas y Modelos de Certificación en Igualdad de Género, siendo nuestro país parte de ella desde sus inicios.

Desde la conformación de la Comunidad, más de 1.400 empresas se han certificado bajo el cumplimiento de estándares de igualdad de género, para ello se han realizado tres Foros de Empresas por la Igualdad de Género en diferentes países, en los años 2012 en México, 2014 en Colombia y 2016 en Panamá. Chile ha sido un activo participante a través de delegaciones conformadas por organismos del Estado, empresas públicas y privadas, y Sindicatos.

En este contexto, durante los días 27 y 28 de febrero de 2018, se realizará el IV FORO GLOBAL DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, en adelante IV Foro, el que tiene como sede la cuidad de Santiago de Chile, instancia que tiene por objetivo aportar al debate y generar compromisos sobre los desafíos ineludibles que tienen el Estado, las

empresas y las organizaciones sindicales en el abordaje de algunas dimensiones críticas para la autonomía económica de las mujeres.

SEGUNDO: Objetivo

Por este acto, las partes comparecientes, de acuerdo a sus respectivas atribuciones, objetivos y metas, manifiestan la intención de aunar esfuerzos y otorgarse mutua colaboración en la difusión, implementación y ejecución de distintas actividades en orden a incentivar la participación y el desarrollo integral del evento "**IV Foro Global que se llevará a cabo en Santiago de Chile",** los días 27 y 28 de febrero de 2018. Dicho Foro es coorganizado por el Gobierno de la República de Chile y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el patrocinio de la Organización Internacional del trabajo (OIT) y ONU Mujeres, el cual reunirá a más de 400 líderes empresariales, gobiernos, academia, sindicatos y sociedad civil de más de 25 países, con el propósito de compartir prácticas innovadoras para reducir las brechas en el lugar de trabajo y destacar el trabajo del sector empresarial como un jugador clave para el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer que conduzcan al logro de la Agenda 2030.

TERCERO: Compromisos de las partes.

Las partes por este acto, se comprometen a:

- Potenciar el conocimiento colectivo a favor del cambio y la innovación hacia el logro de la igualdad de género en el lugar de trabajo.
- Identificar y compartir experiencias y lecciones para superar las desigualdades de género en las organizaciones laborales y aportar así al desarrollo sostenible.
- Construir nuevas alianzas y abrir nuevos canales de diálogo entre el sector público, el privado, la academia, la sociedad civil y los sindicatos, para el logro de la igualdad de género en el mundo del trabajo.
- Colaborar en el desarrollo del IV Foro Global de Empresas por la Igualdad.
- Realizar acciones para la difusión del Convenio, sus actividades y resultados.

CUARTO: Aportes de ENAP

Para el logro de los objetivos del presente Convenio, ENAP se compromete en aportar 19 pendones y 2 faldones alusivos al evento, destinados a la difusión, implementación y/o desarrollo del IV Foro, que serán entregados a la Entidad Beneficiaria. Dichos aportes estarán restringidos exclusivamente a las actividades y resultados de dicho evento y en caso alguno serán transferidos a SernamEG aportes financieros en el marco del presente convenio.

Los pendones tendrán las siguientes medidas:

a) 16 (dieciséis) pendones de 90 x 1,80 mts (verticales) en papel mate.
b) 03 (tres) pendones de 90 x 2,0 mts (verticales) en papel mate

Los faldones tendrán las siguientes características:

a) Faldón lateral derecho y faldón lateral izquierdo
   Tamaño: 360 cm x 60 cm cada uno
   Archivo en alta para impresión en .tiff y .jpg al tamaño y a 150 dpi
   PVC
b) Faldón frontal: Tamaño: 720 cm x 60 cm
   Archivo en curvas de Ilustrador con carpeta de links (la textura del logo)
   PVC

QUINTO: Compromisos de la Entidad Beneficiaria

Por su parte, SERNAMEG, como contraprestación al aporte de ENAP, en el marco del presente convenio se compromete a dar visibilidad a las empresas comparecientes, durante 1 mes previo y uno posterior a la realización del IV Foro, en redes sociales Facebook, twitter y página exclusiva del IV Foro, en páginas de PNUD Global y LAC, y páginas MinmujeryEG y SernamEG.

Junto con lo anterior, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, ha invitado al Gerente de Recursos Humanos de ENAP, don Javier Fuenzalida Santander a participar como panelista del foro "Laboratorio de innovación del Sello de Igualdad de Género: Soluciones para el cierre de la brecha salarial, el liderazgo de las mujeres en el mundo empresarial y la construcción de alianzas transformadoras", que se realizará el día 28 de febrero del año en curso.

SEXTO: Ejecución y seguimiento del Convenio

El desarrollo, seguimiento, ejecución y control del presente Convenio son de responsabilidad compartida entre las partes, debiendo cada parte designar a un/a representante de cada institución, con el fin de coordinar las actividades que se desarrollen a propósito del presente convenio.

SÉPTIMO: Inexistencia de vínculo laboral

Se deja especial constancia que este Convenio es de carácter civil, por lo que no crea vínculo de dependencia o subordinación alguna entre las partes.

OCTAVO: Anticorrupción

Ambas partes se encuentra sujetas a normas de anticorrupción, contenidas específicamente en el Código Penal chileno a propósito del delito de cohecho de funcionario público; la Ley N° 19.913 sobre lavados de activos y financiamiento de conductas ilícitas; y la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

Con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones mencionadas, se deja expresa constancia que todo aporte realizado en el marco de este Convenio, no tiene otra finalidad u objeto que el logro exclusivo de los fines para los cuales fue acordado, que la materialización de dichos aportes no está sujeta sino a las condiciones y modalidades por él establecidas. Vale decir, en el uso de los aportes equivalentes en dinero asociados a la ejecución del presente Convenio,

SernamEG ni ENAP no podrá dar, ofrecer, recibir, o acordar recibir, ningún pago, regalo u otra ventaja de o a un funcionario público, para que este haga u omita realizar un acto propio de su cargo; cometer actos de lavado de activos, cohecho, financiamiento del terrorismo, receptación, o acciones que la ley califique como ilícitas.

Las partes declaran no tener ningún conflicto de interés, ni poseer la calidad de persona relacionada entre la empresa y el Servicio.

NOVENO: Cláusula de Incumplimiento

El incumplimiento de cualquiera de las cláusulas del presente Convenio, faculta a las partes para poner término inmediato al presente instrumento sin necesidad de declaración judicial, bastando sólo una comunicación a los representantes de cada una de las partes, sin derecho a indemnización de ninguna especie.

En todo caso, ambas partes siempre tendrán la facultad de poner término anticipado al presente Convenio sin necesidad de causa justificada, de manera unilateral y sin derecho a indemnización alguna por parte del Socio, Beneficiario y/o Ejecutor del presente Convenio.

DÉCIMO: Vigencia y duración del Convenio

El presente Convenio, entrará en vigencia a contar de la fecha en que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que lo apruebe y tendrá vigencia hasta el total cumplimiento de las obligaciones que por este acto se pactan, no pudiendo extenderse a más allá del 31 de marzo de 2018.

DÉCIMO PRIMERO: Futuros ajustes al Convenio

Si fuera necesario modificar o ajustar el presente Convenio por razones técnicas o de otro tipo, estos cambios deberán ser evaluados en su mérito por los comparecientes, y de existir plena conformidad de las Partes, dichas modificaciones deberán quedar plasmadas a través de un Addendum al Convenio, el que firmado por los representantes legales de las Partes, formará parte del presente Convenio.

DÉCIMO SEGUNDO Legislación Aplicable y Domicilio

El presente Convenio se regirá e interpretará con arreglo a las leyes de la República de Chile, sometiendo cualquier conflicto, discrepancia relacionada con el presente Convenio a sus Tribunales Ordinarios de Justicia, fijando las Partes, para todos los efectos legales, su domicilio en la ciudad de Santiago.

DÉCIMO TERCERO Ejemplares y personerías

El presente Convenio se firma en tres (03) ejemplares del mismo tenor y fecha, quedando dos (02) en poder de SERNAMEG y uno (01) en poder de ENAP.

La facultad de doña Laura Echeverría Correa, para suscribir este convenio, consta de Decreto N° 010, del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de 19 de mayo de 2017.

La personería de don Marcelo Tokman Ramos y de doña Lorena Rubio Cárcamo para representar a la Empresa Nacional del Petróleo consta en escritura pública de fecha 19 de diciembre de 2016, otorgada ante el Notario Público de la Vigésimo Segunda Notaría de Santiago, don German Rousseau del Río, suplente del titular don Humberto Santelices Narducci.

Marcelo Tokman Ramos
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO

Lorena Rubio Cárcamo
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO

REPUBLICA DE CHILE
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GENERO
DIRECTORA NACIONAL

Laura Echeverría Correa
DIRECTORA NACIONAL (TyP)
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO